



DOING GOOD
IN AFRICA



BAROMETRE DOING GOOD IN CCIFC : BAROMÈTRE SUR LA RSE, LES ODD, LA FEMINISATION ET LA GOUVERNANCE DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE FRANCO-CONGOLAISE (CCIFC)

Septembre 2023

**Carline ÉKOUTA
Ibrahima KEITA
Thierry TÉNÉ**

SOMMAIRE

- 1 — FAITS MARQUANTS
- 2 — ANALYSE DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC
- 3 — RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES DE LA CCIFC
- 4 — RECOMMANDATIONS



PRÉSENTATION DE LA CCI FRANCO-CONGOLAISE

La CCIFC, le partenaire d'affaires privilégié en RDC. La chambre de commerce et d'industrie franco-congolaise est une **association sans but lucratif** qui regroupe en son sein plusieurs entreprises congolaises et françaises. **La CCIFC accompagne ces unités de production à leur développement et œuvre pour la promotion de ses membres.**

Créée en 1987 de la volonté des opérateurs économiques congolais et français, La CCIFC met son expertise et son expérience au service du corps patronal. De façon séquentielle, de nombreux évènements de diverses natures sont organisés en vue de **solidifier les entreprises de l'intérieur** en les rendant plus performantes et compétitives et de développer leur potentiel international. **Depuis plus de 30 ans**, cette chambre mixte constitue **une porte d'entrée dans le marché congolais en minimisant les risques et une passerelle pour l'export.**

PRÉSENTATION DE LA CCI FRANCO-CONGOLAISE

Conseil d'administration

La CCIFC est gérée par un **Conseil d'Administration** composé de **14 chefs d'entreprise** issus de différents secteurs d'activités dont **7 congolais** et **7 français**. Conformément aux textes régissant la Chambre, les administrateurs sont élus par **l'Assemblée Générale de la C.C.I.F.C** pour **un mandat de deux ans**. Le Conseil d'administration agit au nom de la Chambre, la représente et exécute les décisions de l'Assemblée générale. Le Conseil d'administration élit en son sein **un bureau composé de quatre membres** : un président, un vice-président, un secrétaire général et un trésorier.

L'équipe

La CCIFC met à votre service une administration à son siège. Cette équipe répond avec efficacité et professionnalisme à vos besoins.

PRÉSENTATION DE DOING GOOD IN AFRICA



- Un **Baromètre RSE**, destiné aux Gouvernements et aux Entreprises
- Un **Label RSE**, inspiré des standards internationaux, mais prenant en compte les spécificités des contextes locaux
- Des **formations** aux best practices RSE
- Des **prestations de Consulting**, intégrant des compétences en management Qualité, en digital et en RSE

- Des **forums** pour promouvoir la marque DGIA et développer notre communauté
- Du conseil en **Nation branding, Diplomatie publique et Marketing territorial**
- Un **Fonds d'impact investment**, pour soutenir les projets Africains liés au Développement Durable
- Une **ONG**, pour soutenir les communautés Africaines les plus fragiles

1 / FAITS MARQUANTS



MÉTHODOLOGIE

L'analyse porte particulièrement sur le classement de la RDC à travers les indices suivants:

1

Perspectives économiques en Afrique (AEO) 2023 de la Banque Africaine de Développement (BAD)

2

Global climate risk index 2021

3

Indicateur objectif zéro net

4

Indice de la performance globale des Etats membres de l'ONU sur les ODD

5

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum

6

Women, Business and Law 2023

MÉTHODOLOGIE

L'analyse porte particulièrement sur le classement de la RDC à travers les indices suivants:

7

Indice Mo Ibrahim de la
gouvernance en Afrique (IIAG) 2022

8

Indice des perceptions de la
corruption selon Transparency
International

9

Indicateurs réglementaires pour
l'énergie durable de la Banque
Mondiale

10

Tracking SDG 7: the energy
progress report 2023

11

Implications du mécanisme
d'ajustement des frontières du
carbone (CBAM) de l'Union
européenne (UE) sur l'Afrique

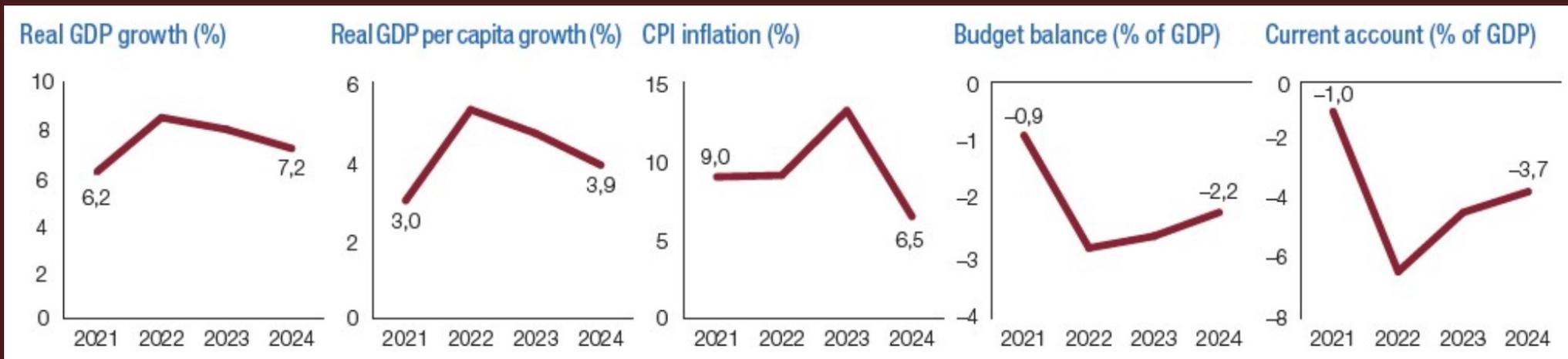
12

Union Interparlementaire (IPU)

FAITS MARQUANTS

Perspectives économiques en République Démocratique du Congo

Développements macroéconomiques récents



FAITS MARQUANTS

Perspectives économiques en République Démocratique du Congo

Développements macroéconomiques récents

- L'activité économique est restée soutenue en 2022 avec un taux de croissance estimé à 8,5 % contre 6,2 % en 2021.
- Le déficit budgétaire s'est accru de 2,8 % du PIB en 2022 contre 0,9 % en 2021 en raison des dépenses exceptionnelles (sécurité, élections) et malgré la hausse exceptionnelle des recettes et dons qui ont atteint 17,2 % du PIB contre 13,7 % du PIB en 2021.
- Le risque de surendettement du pays reste modéré malgré l'augmentation d'un point de pourcentage de la dette publique entre 2021 et 2022 (24,7 % du PIB). Afin de mobiliser l'épargne locale et financer l'économie, la BAD accompagne la RDC dans le développement du marché financier et des obligations en monnaie locale.
- Les réserves internationales ont aussi augmenté de 43 % pour couvrir 7,8 semaines d'importations en 2022, grâce à la hausse des exportations minières. Le déficit du compte courant s'est toutefois détérioré de 1,0 % du PIB en 2021 à 6,4 % en 2022. La pauvreté monétaire est estimée à 56,2 % en 2020.

FAITS MARQUANTS

Perspectives économiques en République Démocratique du Congo

Perspectives et risques

- Les perspectives économiques de la RDC restent bonnes, avec des projections de taux de croissance de 8,0 % en 2023 et 7,2 % en 2024, tirées par le secteur extractif d'au moins 12 % en moyenne entre 2023–2024.
- Le déficit budgétaire devrait baisser à 2,6 % du PIB en 2023 et 2,2 % en 2024, et le taux d'endettement moyen se stabiliser à 24,1 % du PIB entre 2023 et 2024. Le compte courant devrait enregistrer un déficit de 4,0 % du PIB en moyenne entre 2023–2024..
- Alors que le secteur extractif a le potentiel de booster les financements climatiques, les réserves de change pourraient atteindre 6,350 millions USD en moyenne sur 2023–2024, soit un taux de couverture de 9,3 semaines d'importations.

Les risques qui menacent ces perspectives concernent les incertitudes liées à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, la chute des cours des matières premières, l'inflation élevée et l'insécurité à l'est du pays.

FAITS MARQUANTS

Perspectives économiques en République Démocratique du Congo

Changement climatique et options de politiques publiques

- Le secteur privé a faiblement contribué (1,89 %) au financement climatique (424 millions USD) de la RDC entre 2019 et 2020. Ce financement global est affecté aux infrastructures (24 %) et à l'agriculture (13 %) et a profité à l'adaptation (66 %), l'atténuation (25 %) et à divers objectifs (9 %).
- Le Plan national d'adaptation aux changements climatiques (2022–2026) prévoit le développement de partenariats public-privé pour mobiliser des financements privés. *L'expérience de WWF-RDC sur le marché du carbone, qui avait rapporté 1,3 million USD à la province du Nord-Kivu, est imparfaite.*
- Selon les contributions déterminées au niveau national, le coût des mesures d'adaptation et d'atténuation retenues est de 48 680 millions USD jusqu'en 2030 alors que les recettes de l'État sont insuffisantes (11 647 millions USD en 2022). Pour soutenir la croissance verte, les besoins de financement sont estimés au total à 65 994 millions USD entre 2021–2030, soit environ 6 999 millions USD annuellement.

FAITS MARQUANTS

Perspectives économiques en République Démocratique du Congo

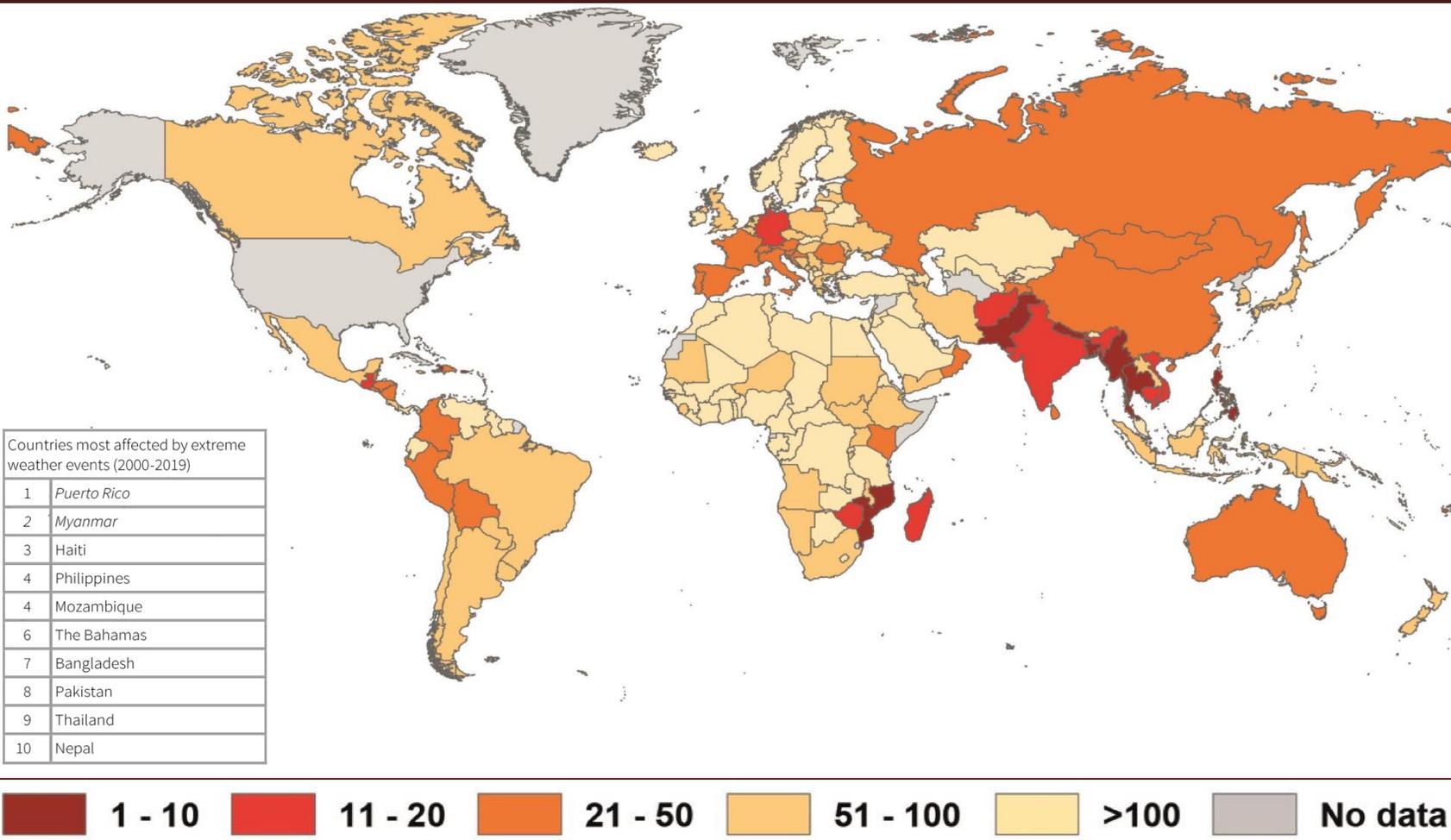
Changement climatique et options de politiques publiques

- Le déficit annuel du financement climatique de la RDC s'élève à 6 241 millions USD par an entre 2021 et 2030. Le secteur minier, qui domine l'économie congolaise (98,9 % des exportations), a le potentiel de financer ce déficit.
- La bonne gouvernance est prioritaire pour que l'exploitation du capital naturel (bois, cuivre, cobalt, pétrole, gaz, ressources hydrologiques, etc.) remplisse les fonctions écologiques, économiques, sociales et culturelles. Le rapport sur la richesse des nations 2021 a montré que ce capital par habitant en RDC a baissé de plus de 5 % entre 1995 et 2018. La BAD a mobilisé un projet multinational de financement climatique de 2 millions USD.

FAITS MARQUANTS

GLOBAL CLIMATE RISK INDEX 2021

World Map of the Global Climate Risk Index 2000 – 2019



L'indice mondial des risques climatiques de la RDC en 2021 est supérieur à 100.

FAITS MARQUANTS

GLOBAL CLIMATE RISK INDEX 2021

Climate Risk Index for 2019

CRI Rank	Country	CRI score	Fatalities in 2019 (Rank)	Fatalities per 100 000 inhabitants (Rank)	Losses in million US\$ (PPP) (Rank)	Losses per unit GDP in % (Rank)
130	Democratic Republic of Timor-Leste	118.00	106	106	130	130

Selon l'indice mondial des risques climatiques 2021, la RDC est classée 130^e/130 avec un score de 118.00

Climate Risk Index 2000-2019

CRI Rank	Country	CRI score	Average Fatalities 2000-2019 (Rank)	Average Fatalities per 100 000 inhabitants 2000-2019 (Rank)	Average Losses in million US\$ (PPP) 2000-2019 (Rank)	Average Losses per unit GDP in % 2000-2019 (Rank)
135	Democratic Republic of Congo	118.83	39	109	146	155

Selon l'indice mondial des risques climatiques de 2000 à 2019, la RDC est classée 135^e/180 avec un score de 118,83.

FAITS MARQUANTS

INDICATEUR OBJECTIF ZÉRO NET

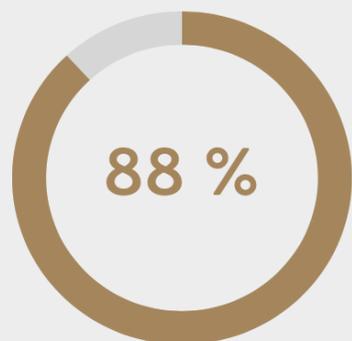
- Le **Net Zéro Tracker** vise à accroître la **transparence et la responsabilité des objectifs nets zéro** promis par les nations, les États et les régions, les villes et les entreprises.
- Il recueille des données sur les objectifs fixés et sur de nombreux facteurs qui indiquent l'intégrité de ces objectifs - essentiellement, la gravité de l'entité qui fixe l'objectif consiste à réduire de manière significative ses émissions nettes à zéro.
- Mission: créer la ressource mondiale définitive pour **la collecte, l'évaluation et la présentation** de l'ampleur et de la qualité des promesses nettes nulles entre **les nationaux, les sous-nationaux, les entreprises et d'autres entités**.

FAITS MARQUANTS

INDICATEUR OBJECTIF ZÉRO NET

COUVERTURE MONDIALE ZÉRO NET

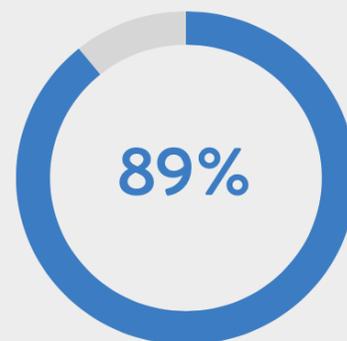
Émissions



PIB (PPA)



Population



Couverture au niveau du pays uniquement. Nous n'incluons pas d'objectifs nets zéro infranationaux dans les pays sans objectif.

NOMBRES NETS ZÉRO

Pays

151

Régions

154

Villes

254

Entreprises

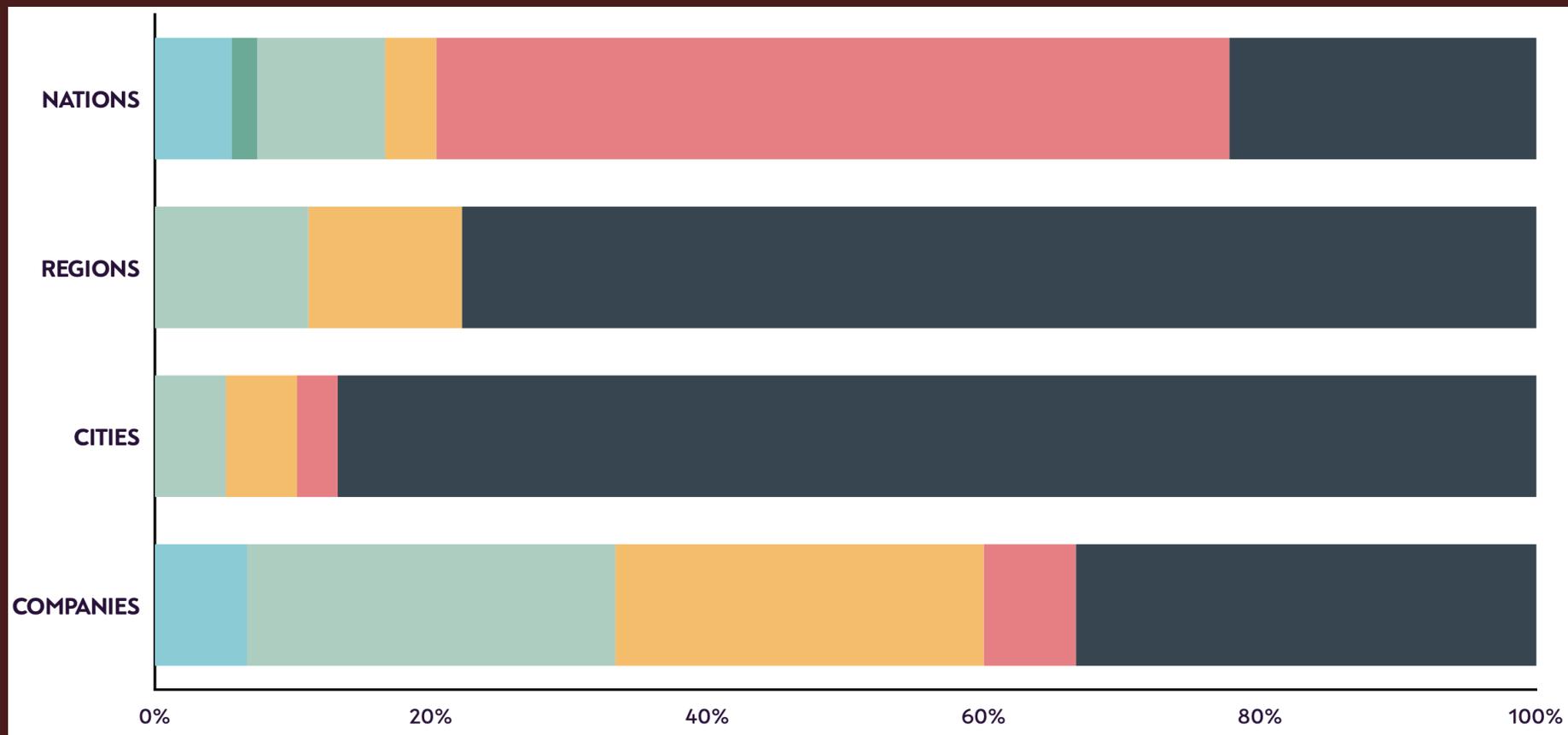
962

Sur 198 pays, 709 régions, 1 186 villes et 1 980 entreprises.

FAITS MARQUANTS

INDICATEUR OBJECTIF ZÉRO NET

En Afrique



Source :Net zéro tracker,
<https://zerotracker.net/#companies-table>



FAITS MARQUANTS

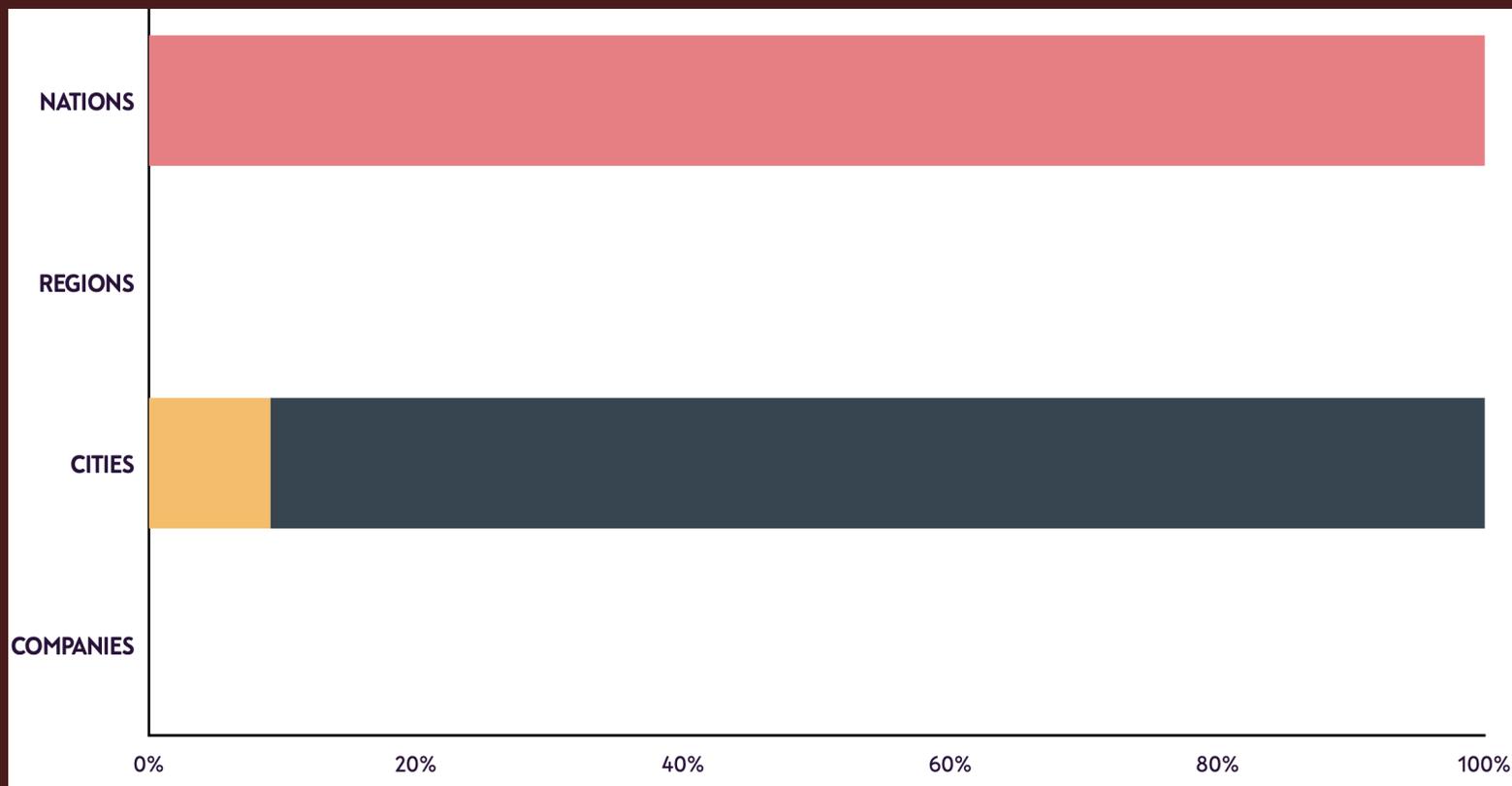
INDICATEUR OBJECTIF ZÉRO NET

En Afrique

	Atteintes (auto- déclarées)	En droit	Dans la stratégie de l'entreprise	Dans un document politique	Engagées	Proposées	N'ont pas atteint l'objectif
54 nations	3	1	-	5	2	31	12
9 régions	-	-	-	1	1		7
136 villes	-	-	-	7	7	4	118
15 Entreprises	1	-	4	-	4	1	5

FAITS MARQUANTS

INDICATEUR OBJECTIF ZÉRO NET



RDC:

- 1 nation : 1 proposée
- 0 régions : 0
- 11 villes : 1 ville engagée, 10 villes pas d'objectif net zéro
- 0 entreprise : 0

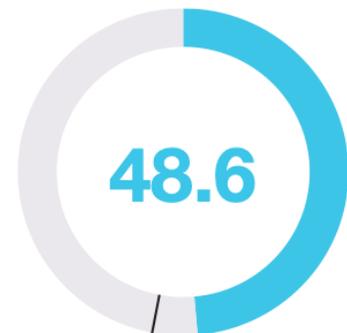
FAITS MARQUANTS

OVERALL PERFORMANCE

COUNTRY RANKING

159 / 166

COUNTRY SCORE



REGIONAL AVERAGE: 53.0



Selon les Nations Unies, avec la note de **48,6 sur 100**, la RDC est classée **159^{ème} sur 166** pays en matière d'atteinte des Objectifs de Développement Durable.

FAITS MARQUANTS

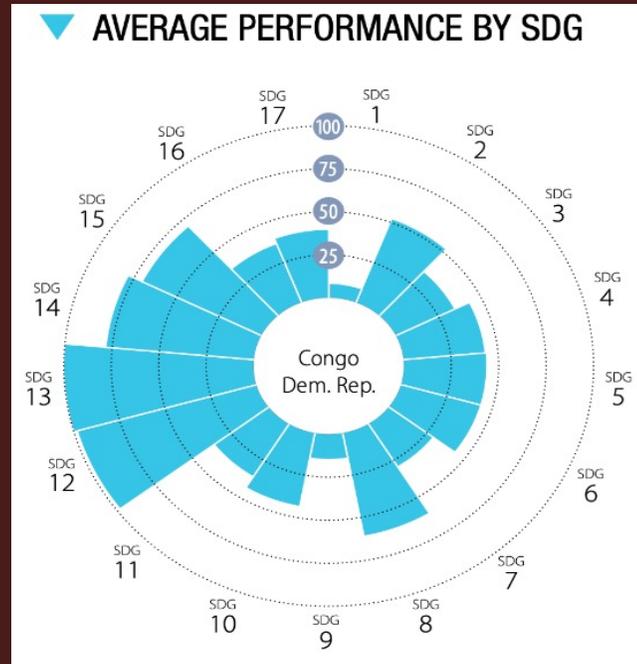
SDG DASHBOARDS AND TRENDS



Tableaux de bord : ● ODD atteint ● Les défis demeurent ● Des défis importants demeurent ● Des défis majeurs demeurent ● Informations non disponibles

Tendances : ↑ Sur la bonne voie ou maintien de la réalisation des ODD ↗ Amélioration modérée → Stagnation ↓ Diminuant ●● Informations sur les tendances indisponibles

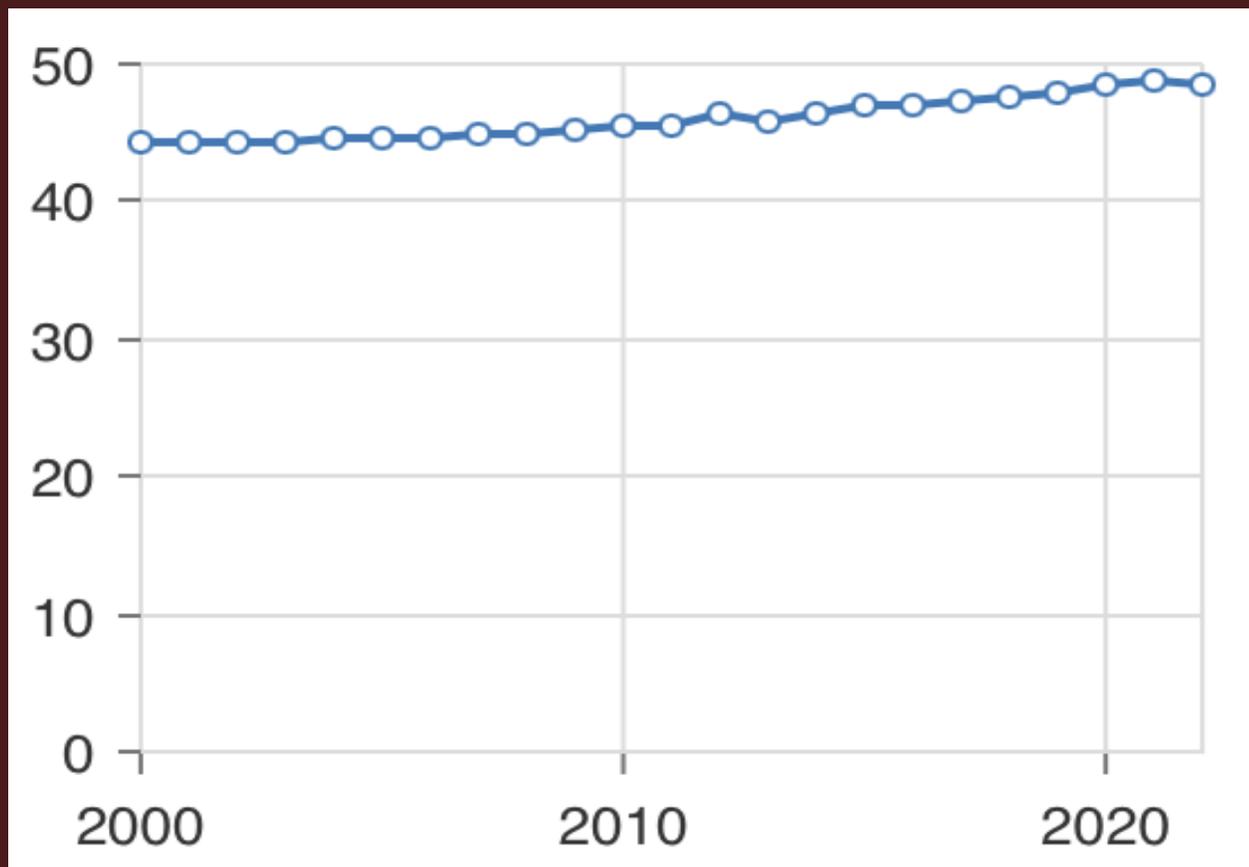
ODD atteints	Défis demeurent	Défis majeurs demeurent
ODD 12, ODD 13	ODD 14	ODD 1, ODD 2, ODD 3, ODD 4, ODD 5, ODD 6, ODD 7, ODD 8, ODD 9, ODD 10, ODD 11, ODD 15, ODD 16 et ODD 17
2	1	14



FAITS MARQUANTS

PERFORMANCE GLOBALE DES ETATS MEMBRES DE L'ONU

Diagramme de suivi du classement de la RDC de 2000 à 2023



RDC



SDR 2023

Score global

Score : 48,6/100

Rang : 159^e/166

FAITS MARQUANTS

PERFORMANCE GLOBALE DES ETATS MEMBRES DE L'ONU

Pays	Score	Classement au niveau international	Classement au niveau de l'Afrique
 Finlande	86,76	1/166	-
 Tunisie	72,50	58/166	1/54
 RDC	48,59	159/166	43/54



FAITS MARQUANTS

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum



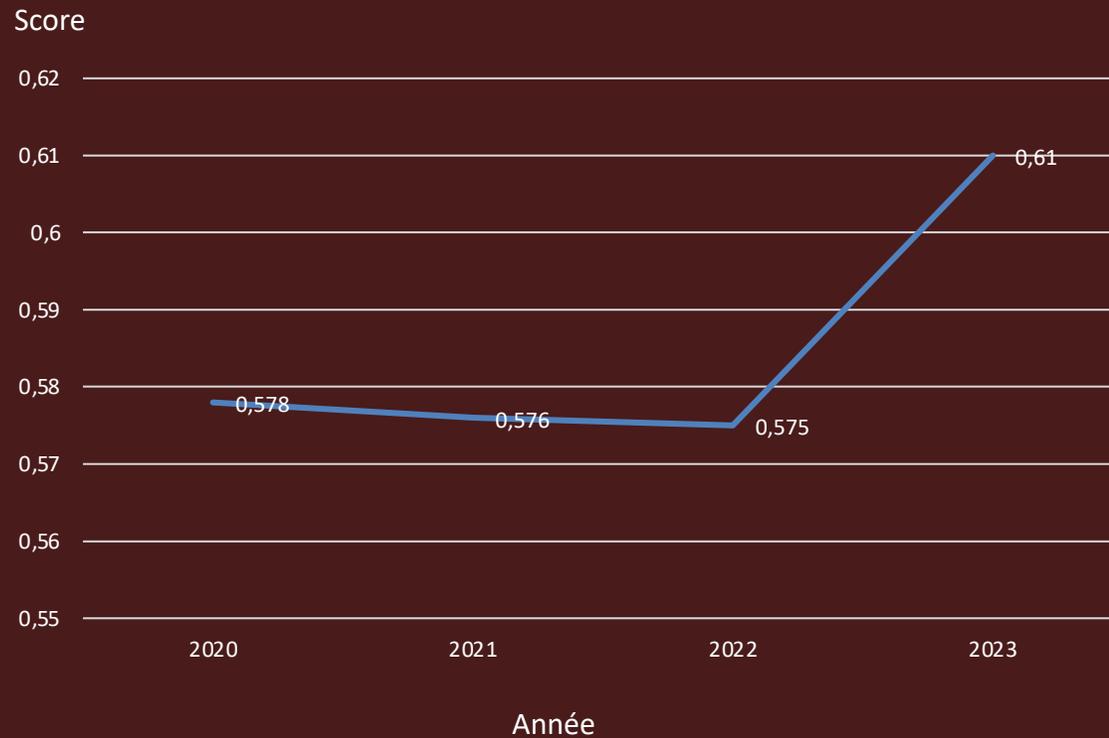
Pays	Score	Classement au niveau international	Classement au niveau de l'Afrique
 Islande	0,912	1/146	-
 Namibie	0,802	8/146	1/39
 RDC	0,612	140/146	36/39

FAITS MARQUANTS

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum



Diagramme de suivi du classement de la RDC de 2020 à 2023



Rang	Score	Année
140 ^e	0,61	2023
144 ^e	0,575	2022
151 ^e	0,576	2021
149 ^e	0,578	2020

FAITS MARQUANTS

Union Interparlementaire (IPU)

IUP en chiffres

PARLEMENTS MEMBRES DE L'UIP

179

Les pays sont membres de l'UIP

LA JEUNESSE AU PARLEMENT

31,86 %

des députés du monde ont moins de 45 ans

LES FEMMES AU PARLEMENT

26.7%

des députés du monde sont des femmes

DROITS DE L'HOMME DES DÉPUTÉS

705

Les affaires relatives aux droits de l'homme actuellement traitées par le Comité des droits de l'homme des députés

5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



FAITS MARQUANTS

Union Interparlementaire (IPU)

Pourcentage de femmes dans les parlements nationaux

 République démocratique du Congo

5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



Les femmes au parlement



12.8% des députés sont des femmes

Parlements qui respectent l'égalité homme-femme

26.7

Pourcentage mondial de femmes parlementaires

FAITS MARQUANTS

Union Interparlementaire (IPU)

Pourcentage de femmes dans les parlements nationaux : classement 2023

Classement	Pays	Chambre basse ou unique				Chambre haute			
		Elections	Sièges	Femmes	% W	Elections	Sièges	Femmes	% W
1	Rwanda	09.2018	80	49	61.3	09.2019	26	9	34.6
155	République démocratique du Congo	12.2018	500	64	12.8	03.2019	109	26	23.9



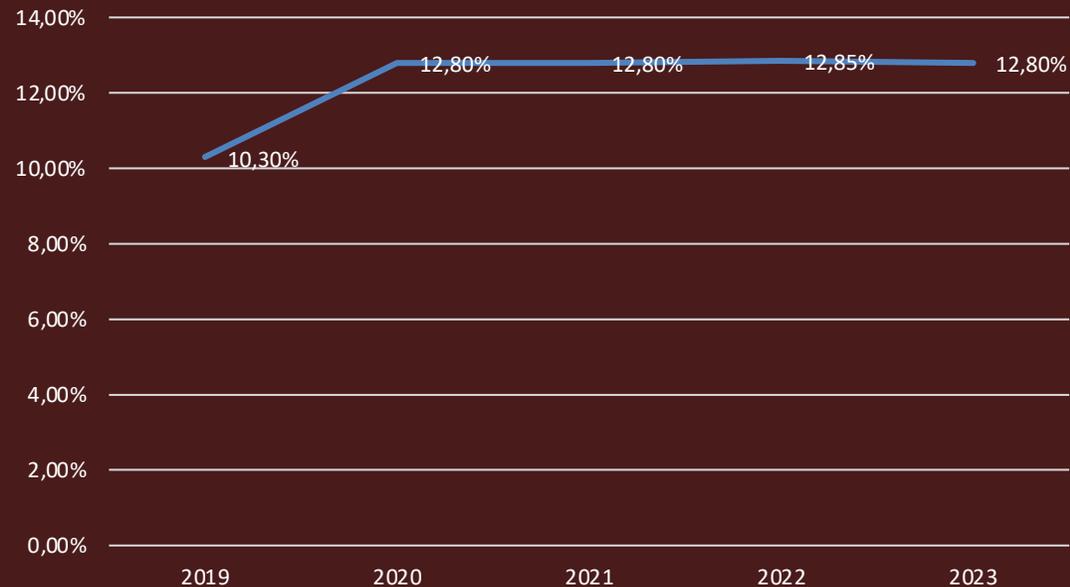
Pays	Pourcentage	Classement au niveau international	Classement au niveau de l'Afrique
Rwanda	61,3%	1 ^{er} /186	1 ^{er}
RDC	12,8%	155 ^e /186	45 ^e /52

FAITS MARQUANTS

Union Interparlementaire (IPU)

Courbe d'évolution du classement des pourcentages de femmes dans les parlements nationaux de de la RDC de 2019 à 2023

Pourcentage



Année

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

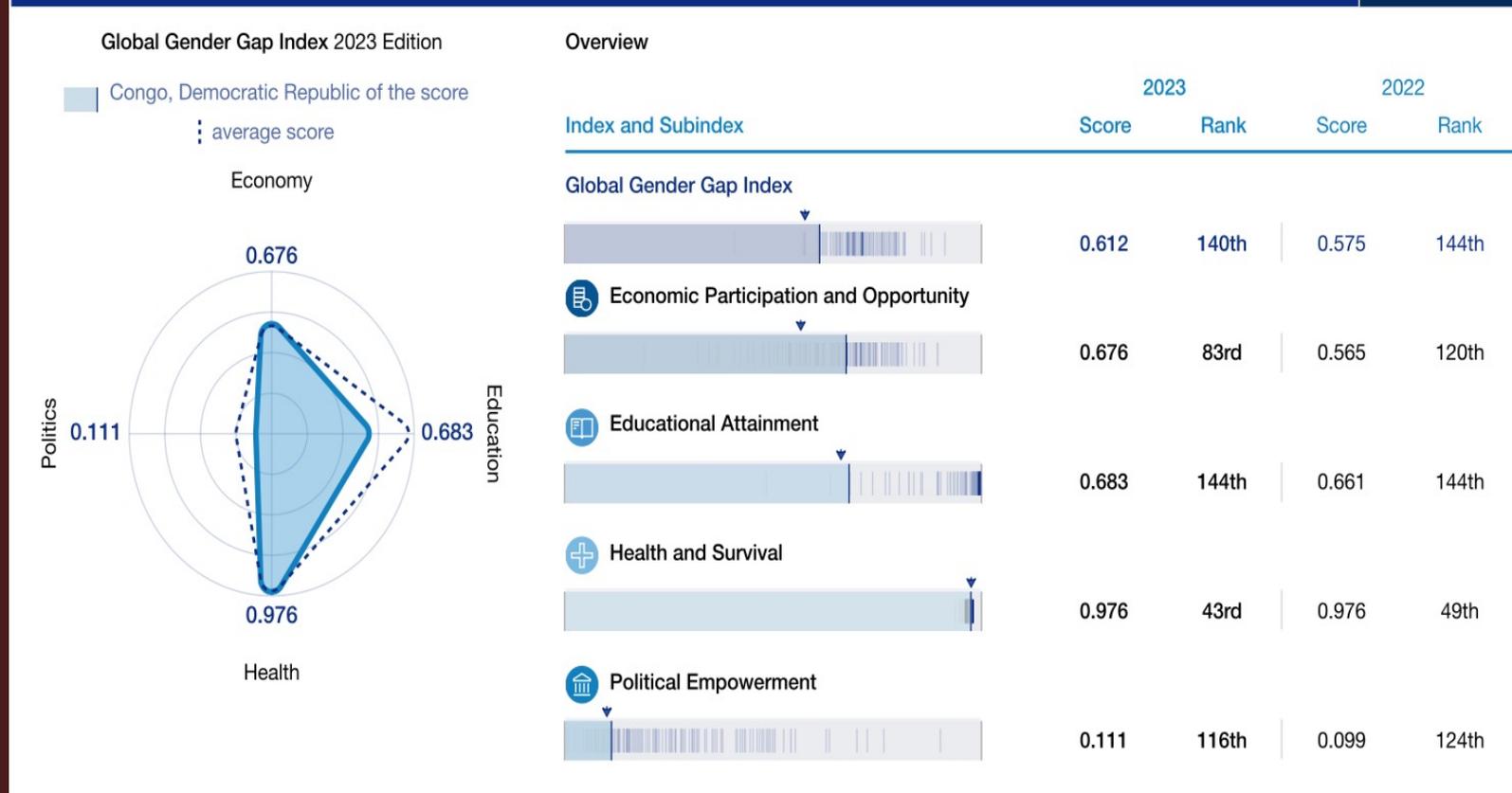


Rang	Pourcentage	Année
155 ^e	12,8%	2023
152 ^e	12,8%	2022
152 ^e	12,8%	2021
151 ^e	12,8%	2020
164 ^e	10,3%	2019

FAITS MARQUANTS

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum

Economy Profile	Score (imparity = 0, parity = 1)	Rank (out of 146 countries)	Index Edition
Congo, Democratic Republic of the	0.612	140th	2023



Dans le classement de l'indice mondial de l'écart entre les hommes et les femmes de **2023** pour le Forum économique mondial, la **RDC** est **classée 140^{ème}** sur **146** avec un **score de 0,612/1**.

FAITS MARQUANTS

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Indicator	Rank	Score*	Compare with Global average	Difference F-M	Female vs Male	Min Max
Economic Participation and Opportunity	83rd	0.676		-	Min - Max	-
Labour-force participation rate %	10th	0.903		-6.46	60.29 vs 66.75	0-100
Wage equality for similar work 1-7 (best)	101st	0.590		-	-	-
Estimated earned income int'l \$ 1,000	47th	0.693		-0.39	0.88 vs 1.27	0-150
Legislators, senior officials and managers %	29th	0.722		-16.11	41.94 vs 58.06	0-100
Professional and technical workers %	124th	0.433		-39.58	30.21 vs 69.79	0-100
Educational Attainment	144th	0.683		-	-	-
Literacy rate %	127th	0.791		-	-	-
Enrolment in primary education %	-	-		-	-	-
Enrolment in secondary education %	139th	0.640		-20.28	35.98 vs 56.26	0-200
Enrolment in tertiary education %	127th	0.597		-3.53	5.23 vs 8.76	0-200
Health and Survival	43rd	0.976		-	-	-
Sex ratio at birth** %	1st	0.944		-	-	-
Healthy life expectancy** years	55th	1.050		-	-	-
Political Empowerment	116th	0.111		-	-	-
Women in parliament %	126th	0.147		-74.40	12.80 vs 87.20	0-100
Women in ministerial positions %	71st	0.265		-58.14	20.93 vs 79.07	0-100
Years with female/male head of state (last 50)	80th	0.000		-50.00	0 vs 50.00	0-50

Indicateurs	Rang/146	Score/1
Participation et opportunités économiques	83 ^e	0,676
Niveau d'éducation	144 ^e	0,683
Santé et survie	43 ^e	0,976
Renforcement du pouvoir politique	116 ^e	0,111

FAITS MARQUANTS

The Global Gender Gap Index 2023 rankings for World Economic Forum

Education and skills				
Graduates Attainment %	Female	Male	Parity	
STEM Graduates	25.10	74.90	0.34	
Agri., Forestry, Fisheries & Veterinary	25.85	74.15	0.35	
Arts & Humanities	53.45	46.55	1.15	
Business, Admin. & Law	38.34	61.66	0.62	
Education	24.54	75.46	0.33	
Engineering, Manuf. & Construction	9.80	90.20	0.11	
Health & Welfare	n. a.	n. a.	n. a.	
Information & Comm. Technologies	36.65	63.35	0.58	
Natural Sci., Mathematics & Statistics	32.61	67.39	0.48	
Social Sci., Journalism & Information	35.35	64.65	0.55	
Vocational training	n. a.	n. a.	n. a.	
PhD graduates	0.01	0.03	0.02	
Graduates %				
Graduates from tertiary education	Female	Male	Value	
Graduates from tertiary education	3.90	6.40	5.15	

Health		
Indicator	Unit	Value
Prevalence of gender violence in lifetime	% women	50.70
Births attended by skilled personnel	% live births	85.20
Maternal mortality	deaths per 100,000 live births	473.00
Total fertility rate	births per woman	6.21
Indicator 0-1 (Equal rights)		Value
Reproductive autonomy		Restricted rights

Family and care			
Indicator	Unit	Value	
Public spending on family benefits	% GDP	n. a.	
Unmet family planning	% women 15-49	28.75	
Early marriage	%	23.90	
Mean age of women at birth of first child	years	n. a.	
Indicator 0-1 (Equal rights)		Value	
Right to divorce		Restricted rights	
Indicator Days			
Indicator	Female	Male	Value
Length of parental leave	98.00	2.00	0



FAITS MARQUANTS

Captures legal differences between men and women on eight economy-level indicators that comprise the *Women, Business and the Law* index

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Economy	Main business city	MOBILITY	WORKPLACE	PAY	MARRIAGE	PARENTHOOD	ENTREPRENEURSHIP	ASSETS	PENSION	WBL 2023 INDEX
Congo, Dem. Rep.	Kinshasa	100	100	50	40	80	100	60	100	78.8

Mobility

Examines constraints on freedom of movement



Pay

Measures laws and regulations affecting women's pay



Parenthood

Examines laws affecting women's work after having children



Assets

Considers gender differences in property and inheritance



Workplace

Analyzes laws affecting women's decisions to work



Marriage

Assesses legal constraints related to marriage



Entrepreneurship

Analyzes constraints on women's starting and running businesses



Pension

Assesses laws affecting the size of a woman's pension



Source: *Women, Business and the Law* team.

La RDC a un score de 78,8 sur 100 dans l'indice de Women, business and the law 2023.

FAITS MARQUANTS

Indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique (IIAG)



République démocratique du Congo

16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES



Capitale: Kinshasa

Région: Communauté des États Sahélo-Sahariens

Adhésion aux CER: COMESA, ECCAS, SADC


95,9M

Population (2021)


46,2%

Population Urbaine
(2021)


\$53,959m

PIB (2021) (USD)


5,7%

Croissance du PIB
(2021)


\$584

PIB par habitant (2021)
(USD)

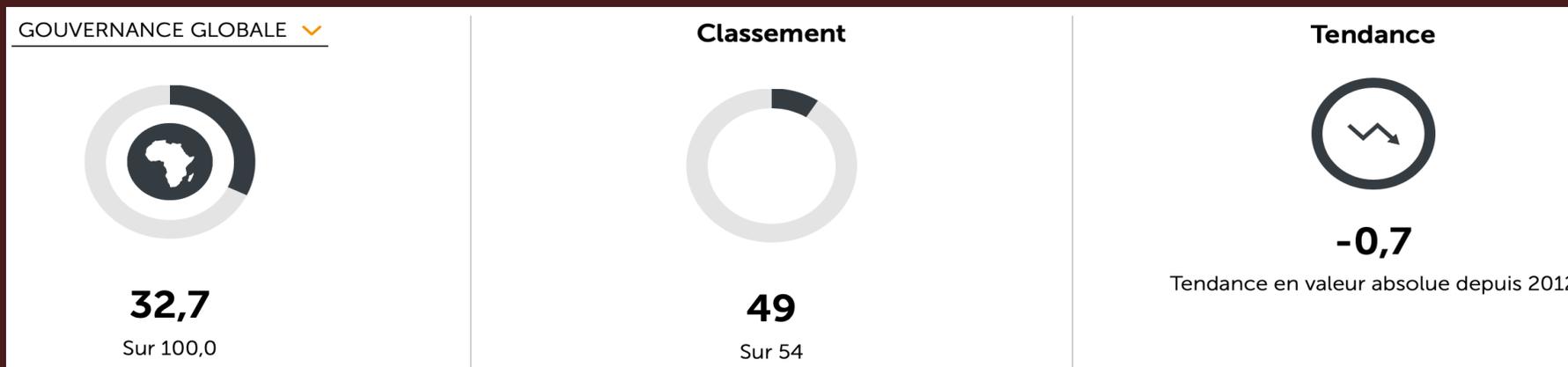
Le pays obtient un score de **32,7 sur 100** en Gouvernance globale et se classe **49e sur 54** en Afrique.

Le pays obtient un score inférieur à la moyenne continentale (**48,9**) et inférieur à la moyenne régionale en Communauté des États Sahélo-Sahariens (**39,1**).

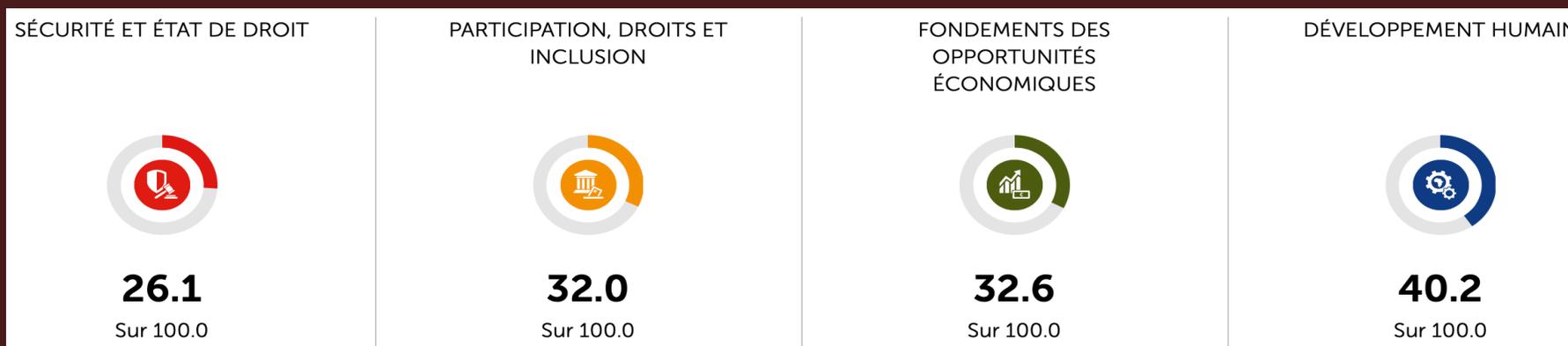
FAITS MARQUANTS

Indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique (IIAG)

16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES

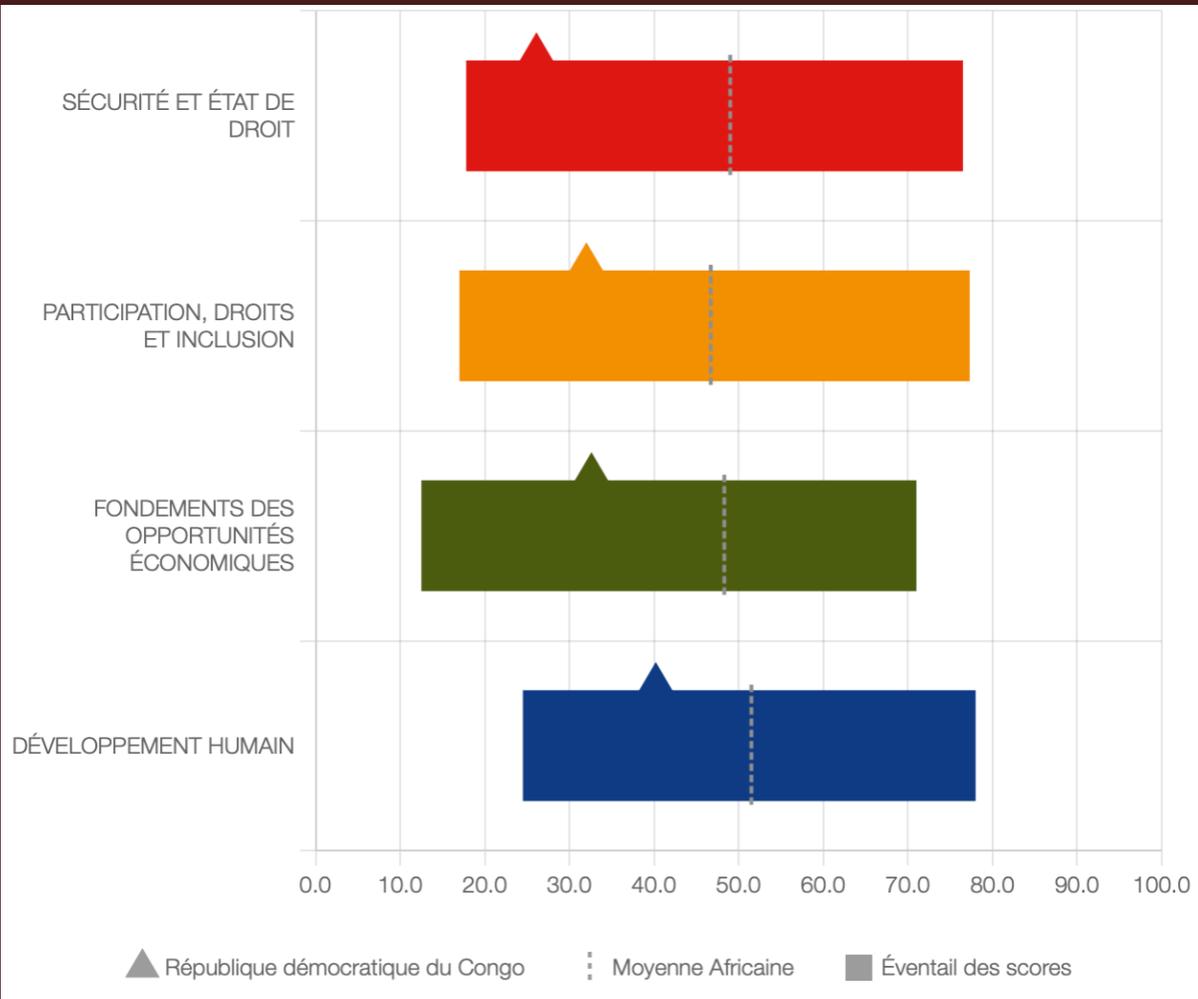


Scores des catégories

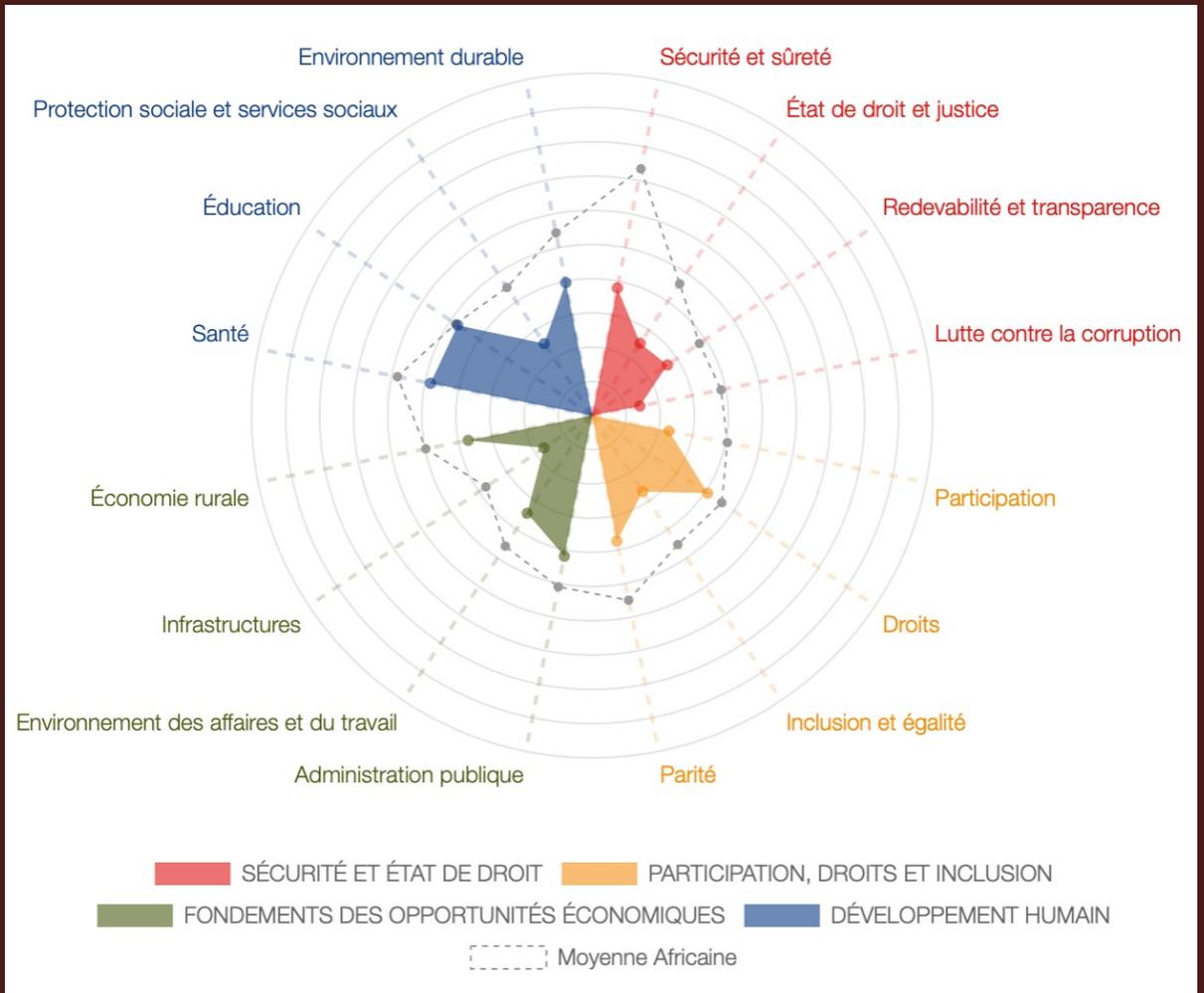


Indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique (IIAG)

Catégorie score- 2021



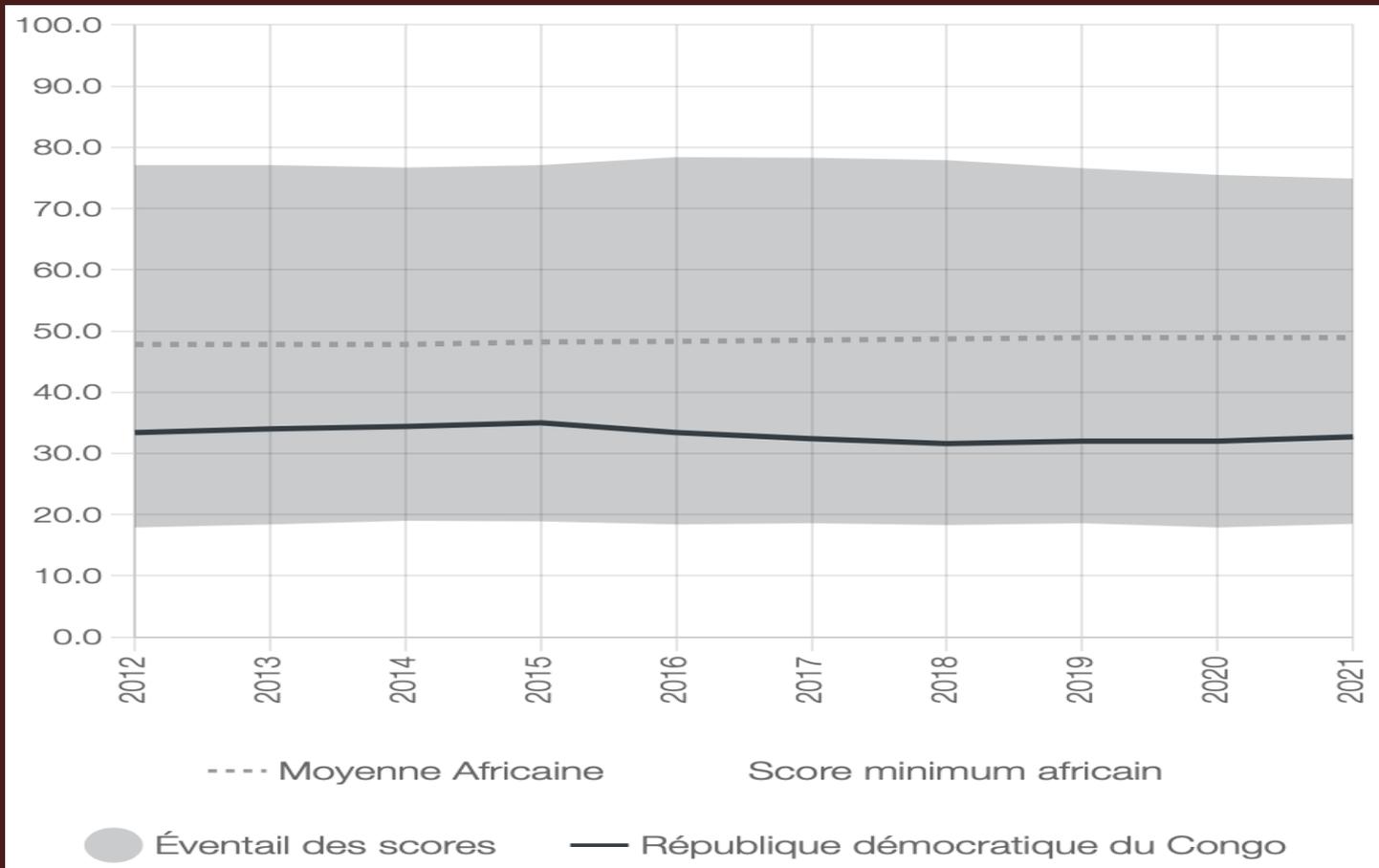
Scores des sous-catégories - 2021



FAITS MARQUANTS

Indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique (IIAG)

Gouvernance globale : RDC – Score – 2012-2021

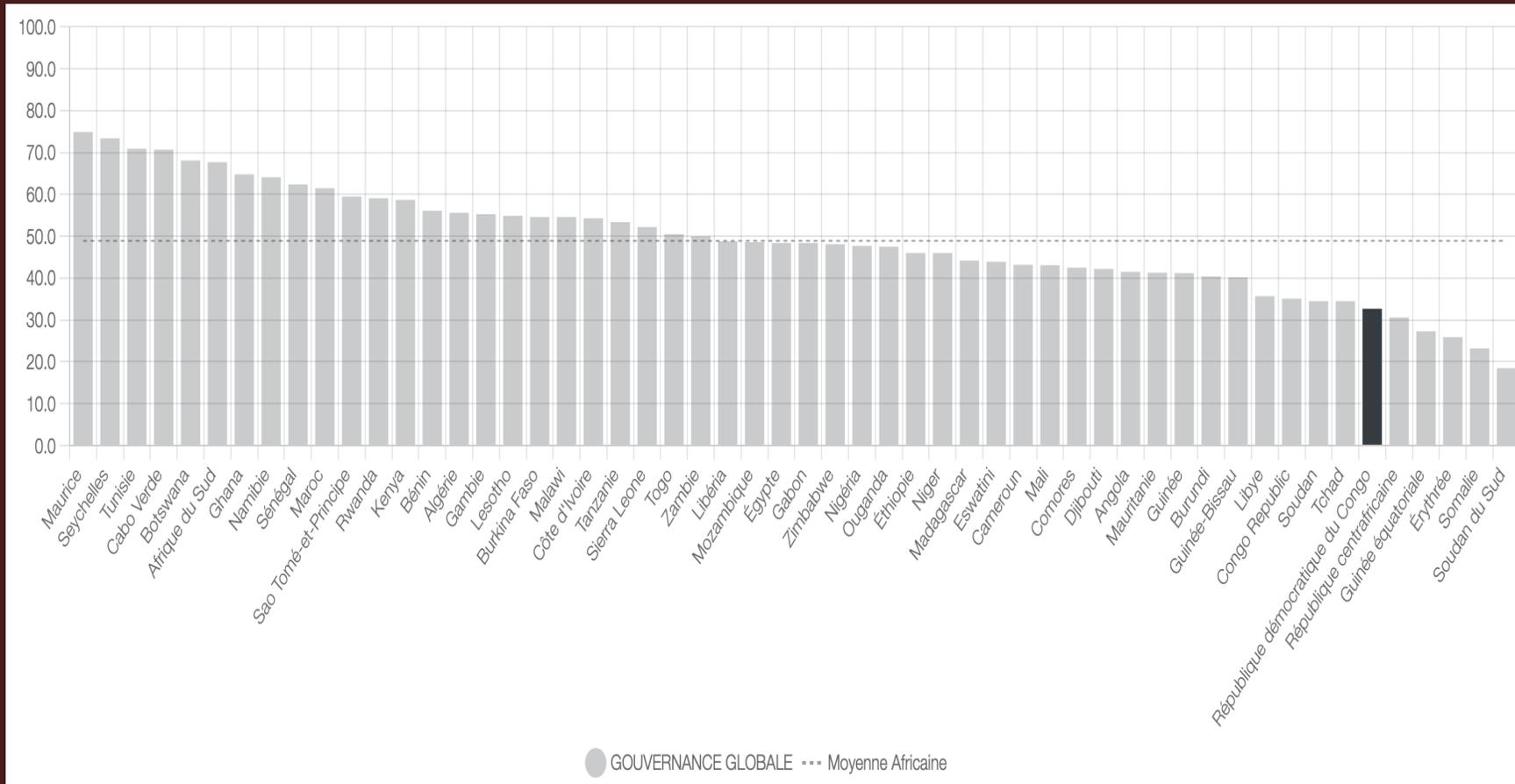


De 2012- 2021, la RDC obtient un score inférieur à la moyenne continentale (48,9) et inférieur à la moyenne régionale en Communauté des États Sahélo-Sahariens (39,1).

FAITS MARQUANTS

Indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique (IIAG)

Gouvernance globale : Score/Classement 2021



Selon l'indice Mo Ibrahim de la gouvernance en Afrique, la RDC est classée 49^{ème} position.

FAITS MARQUANTS

Indice des perceptions de la corruption selon Transparency International



République démocratique du Congo

16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES



Score

20/100

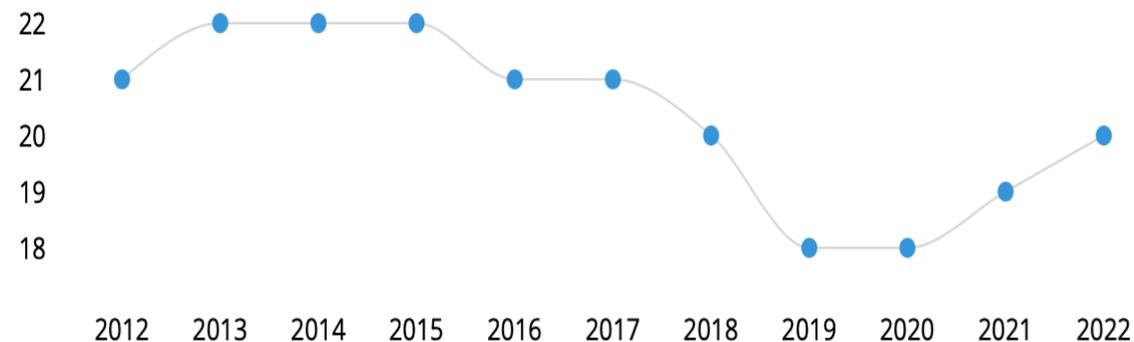
Classement

166/180

Changement de
score

↑ +1 depuis 2021

Changements de score 2012 - 2022



FAITS MARQUANTS

Indice des perceptions de la corruption selon Transparency International



Pays	Score	Classement au niveau international	Classement au niveau de l'Afrique
 Danemark	90	1/180	-
 Seychelles	70	23/180	1/49
 RDC	20	166/180	43/49

FAITS MARQUANTS

Indicateurs réglementaires pour l'énergie durable



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO



FAITS MARQUANTS

Indicateurs réglementaires pour l'énergie durable

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



GLOBAL SCORE:



DASHBOARD FOR SUSTAINABLE ENERGY*

Access to electricity: **15%** of population

Access to clean cooking: **1%** of population

Renewable energy: **91%** of Total Final Energy Consumption

Energy efficiency: **8.39** MJ per US\$ PPP 2017



FAITS MARQUANTS

Indicateurs réglementaires pour l'énergie durable

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE

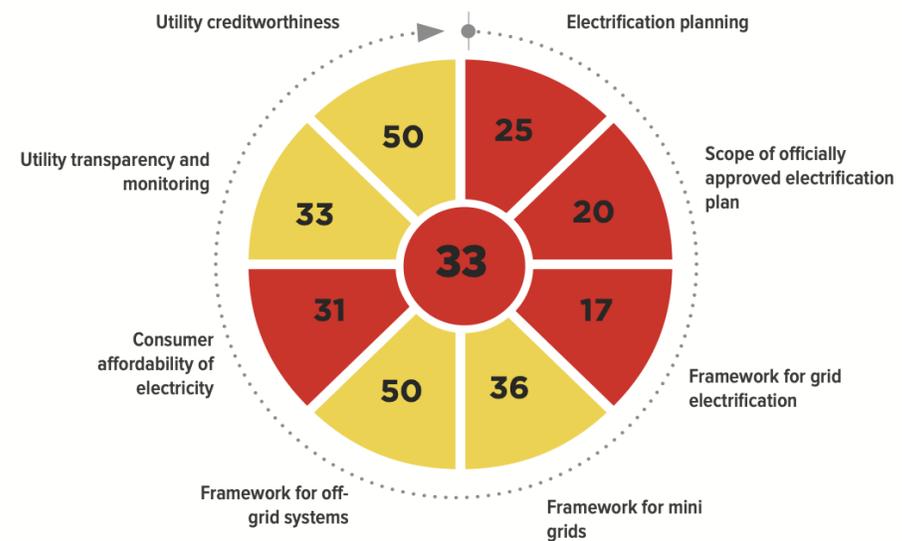


RISE scores (out of 100) per pillar 2021

CLEAN COOKING



ELECTRICITY ACCESS



FAITS MARQUANTS

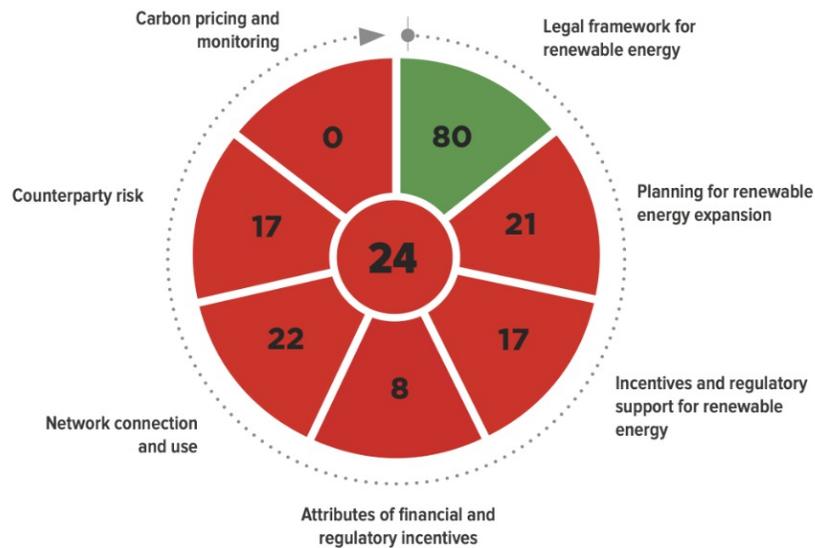
Indicateurs réglementaires pour l'énergie durable

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE

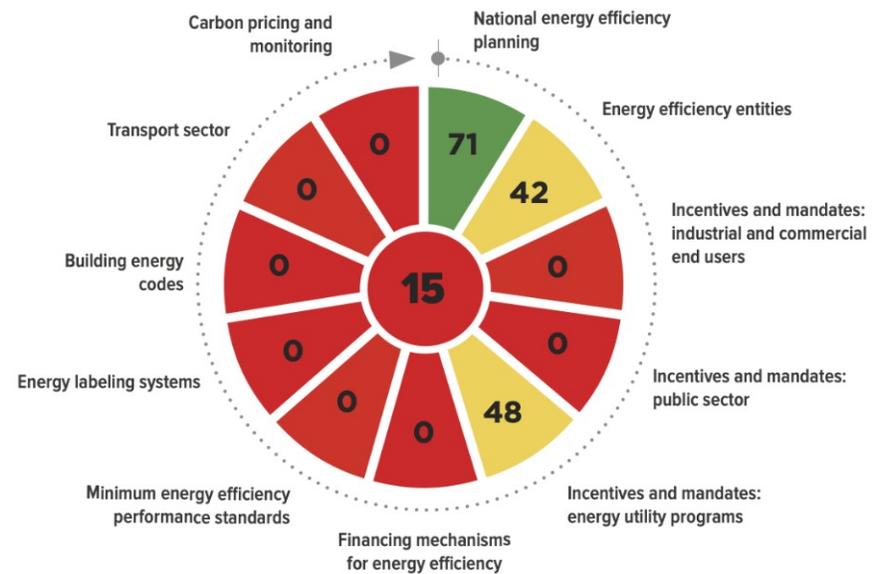


RISE scores (out of 100) per pillar 2021

RENEWABLE ENERGY



ENERGY EFFICIENCY



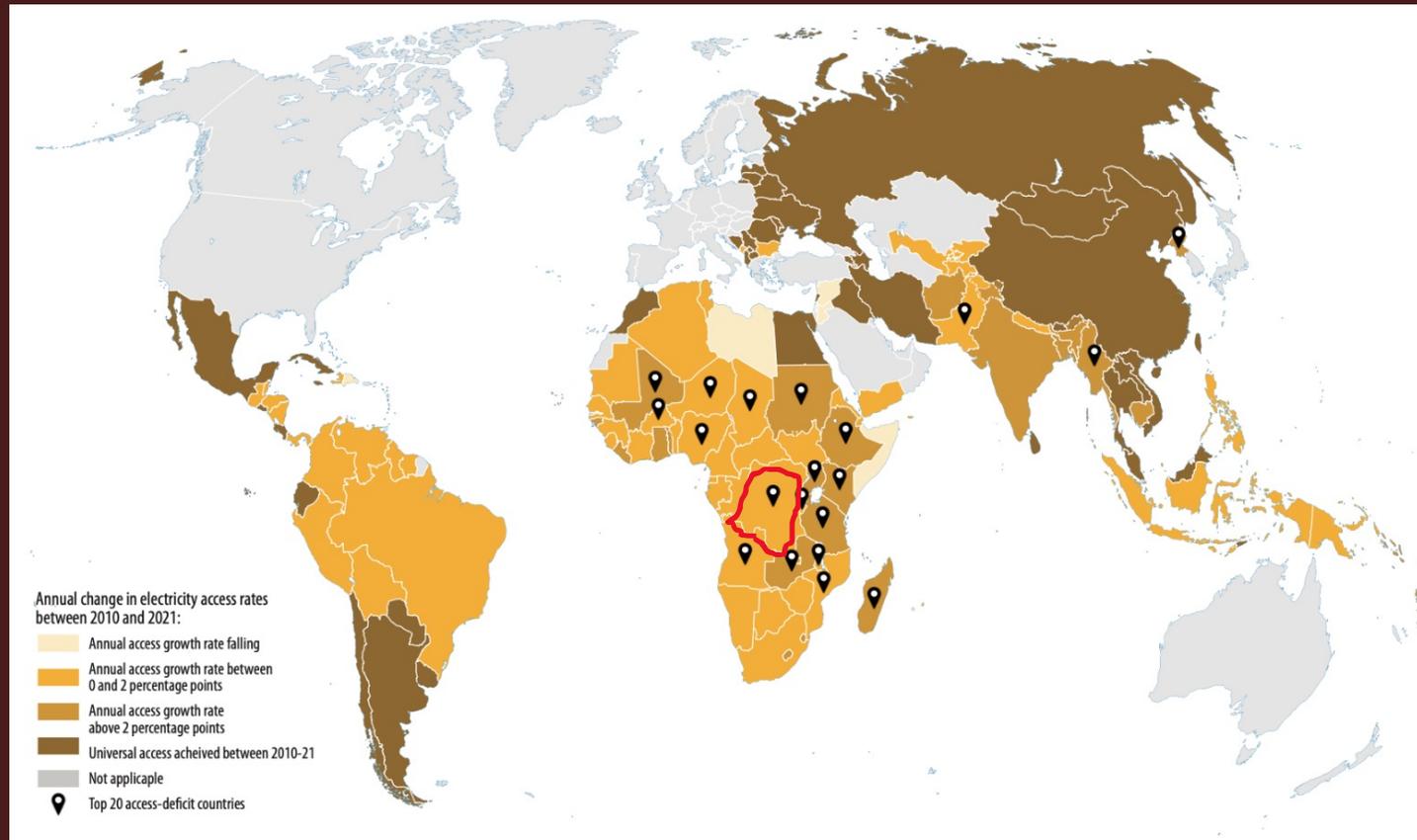
FAITS MARQUANTS

TRACKING SDG 7: THE ENERGY PROGRESS REPORT 2023

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



Access to electricity



La RDC fait partie du Top 20 des pays à déficit d'accès à l'électricité

Source: Tracking SDG 7: The Energy Progress Report 2023,
https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/sdg7-report2023-full_report.pdf

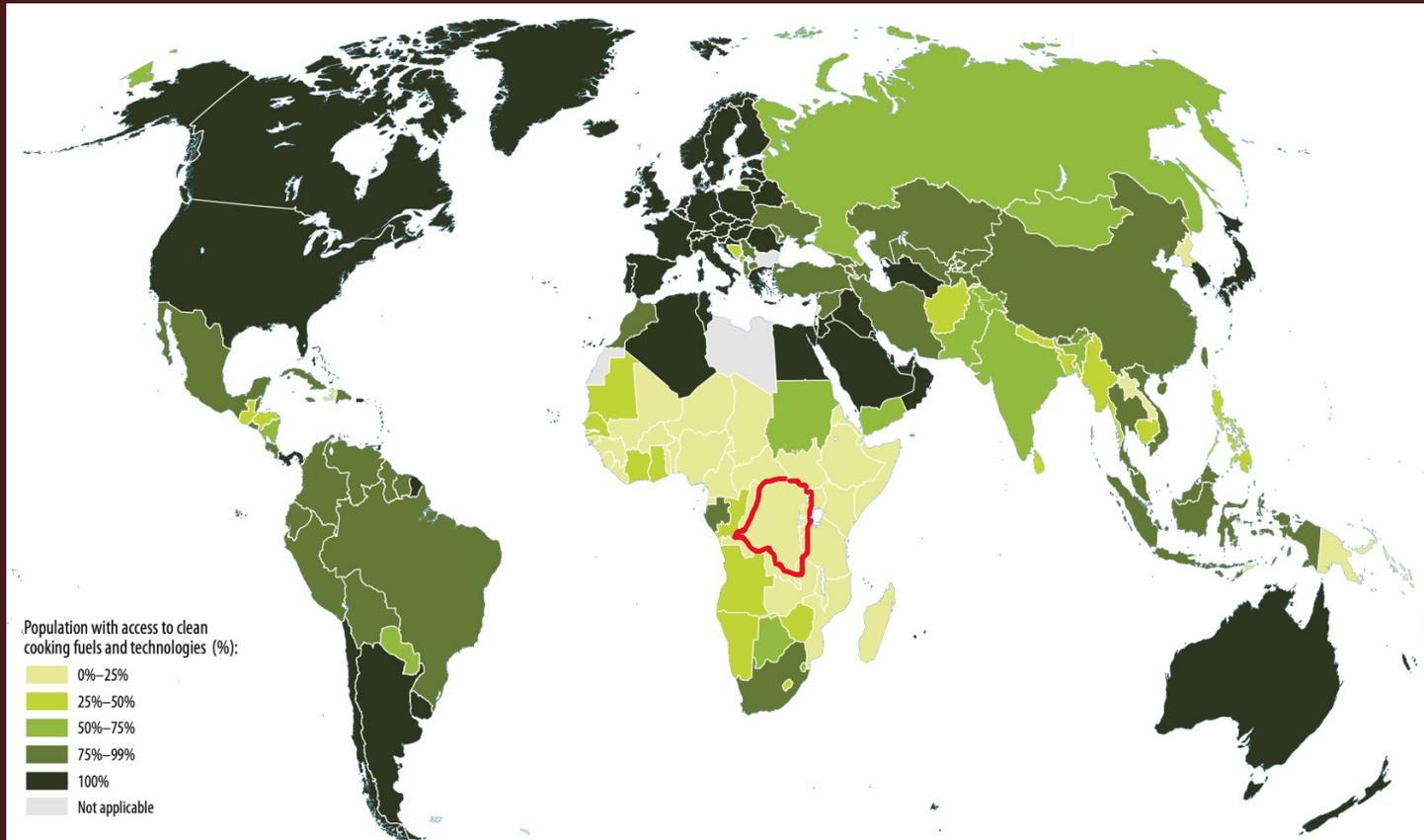
FAITS MARQUANTS

TRACKING SDG 7: THE ENERGY PROGRESS REPORT 2023

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



Access to clean fuels and technologies for cooking



Le pourcentage de la population ayant accès à des combustibles et technologies de cuisson propres (%) est entre 0 et 25%.

Source: Tracking SDG 7: The Energy Progress Report 2023, https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/sdg7-report2023-full_report.pdf

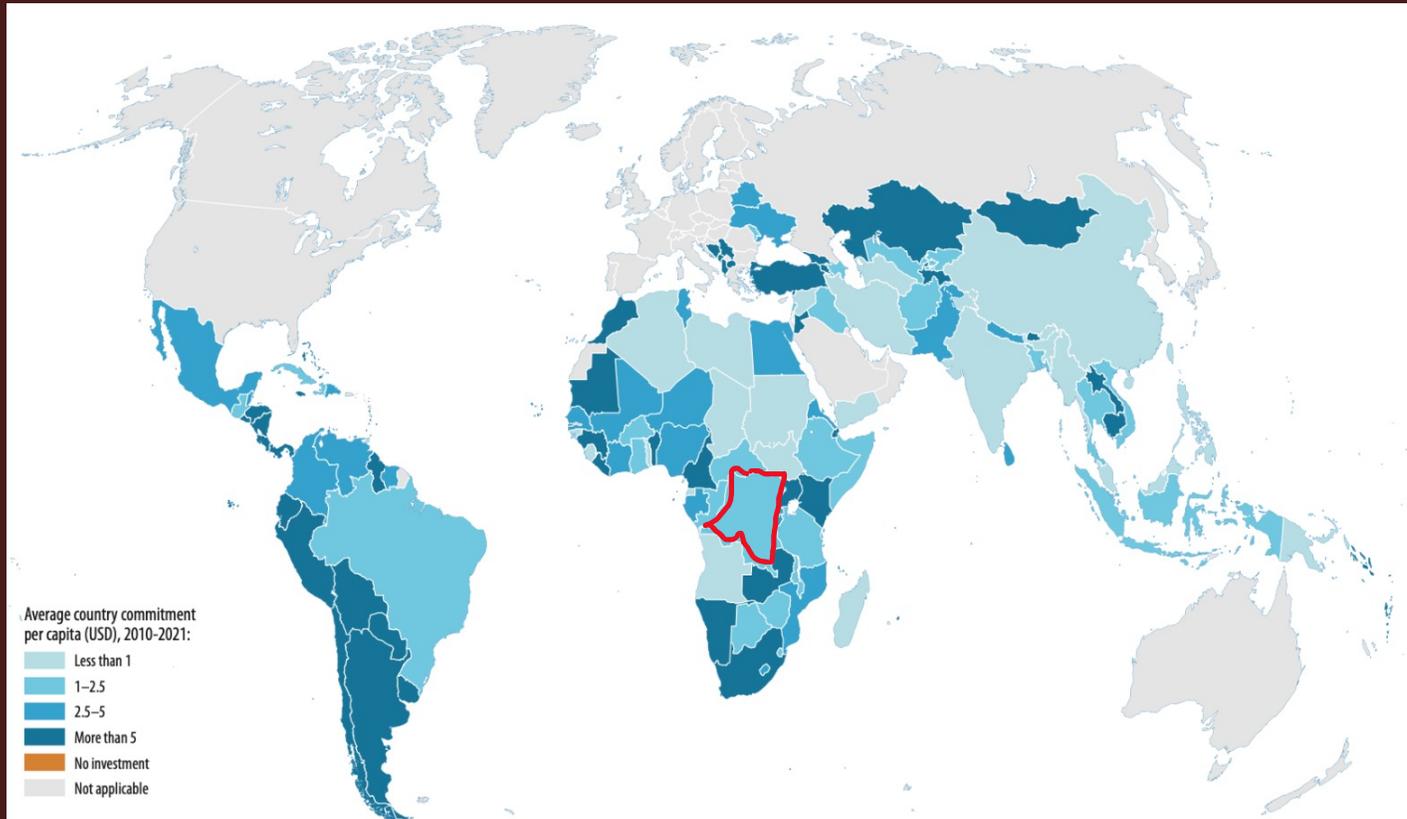
FAITS MARQUANTS

TRACKING SDG 7: THE ENERGY PROGRESS REPORT 2023

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



International public financial flows to developing countries in support of clean energy



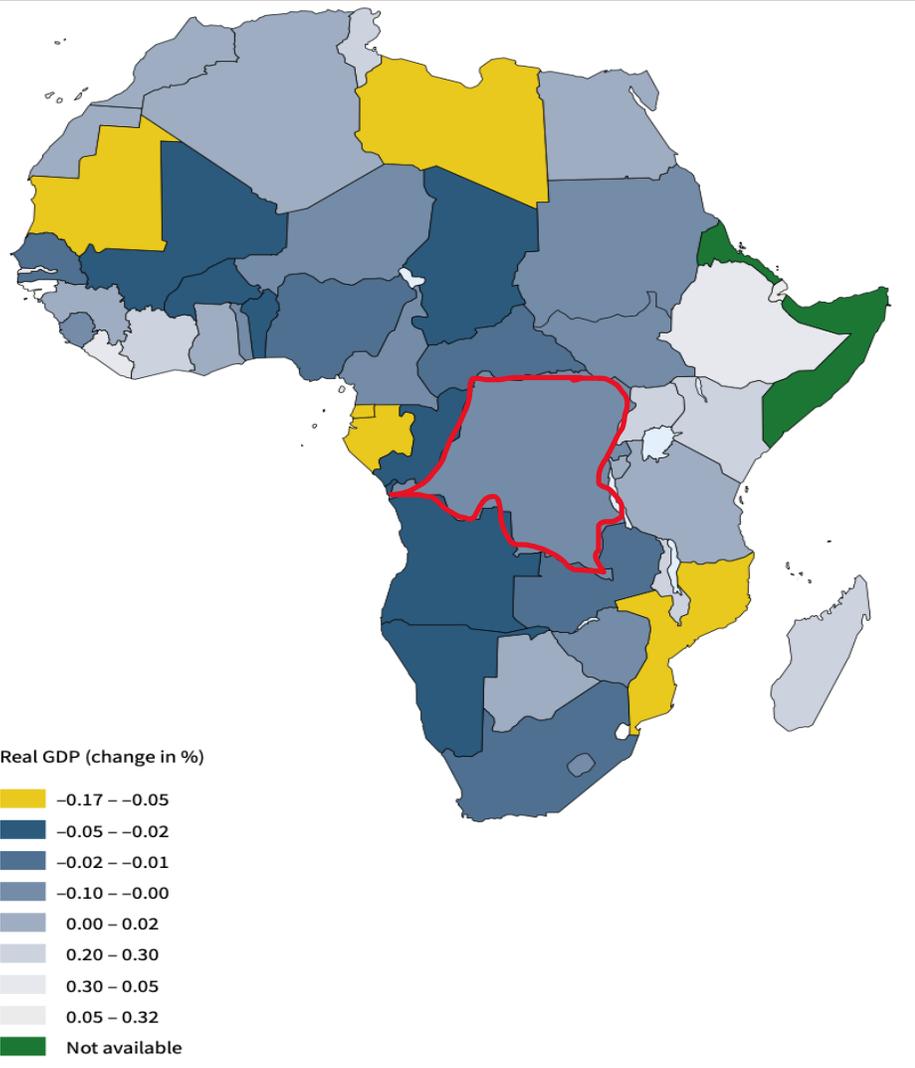
Flux financiers publics internationaux moyens par habitant pour les énergies renouvelables, de la RDC entre 2010-2021 est de 1-2,5 USD.

Source: Tracking SDG 7: The Energy Progress Report 2023, https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/sdg7-report2023-full_report.pdf

FAITS MARQUANTS

Implications du mécanisme d'ajustement des frontières du carbone (CBAM) de l'Union européenne (UE) sur l'Afrique

Change in real GDP, limited coverage limited impact (% change)



Country	Welfare	ToT	VoT	Real Wage
Democratic Republic of Congo	-0.044	-0.036	-0.008	0.079

Pour l'effet du CBAM sur le bien-être, la RDC est dans l'intervalle de -0.10- -0,01

Source: The african climate foundation,
https://africanclimatefoundation.org/news_and_analysis/implications-for-african-countries-of-a-carbon-border-adjustment-mechanism-in-africa/

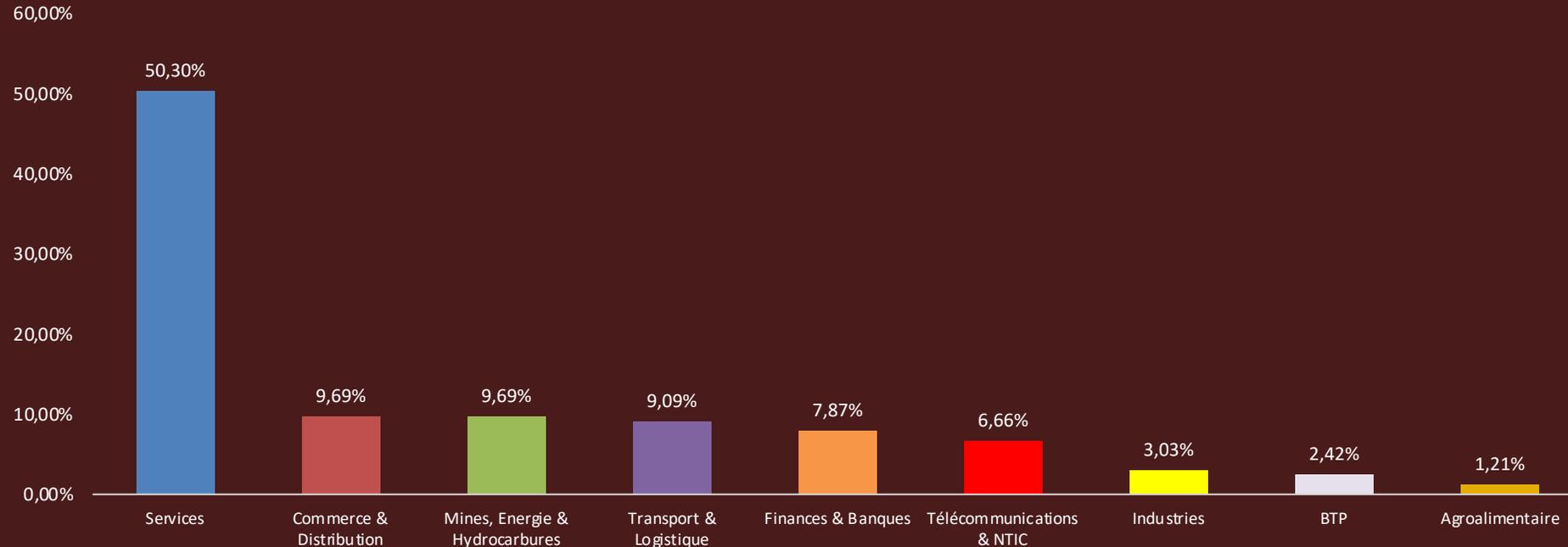
2 / ANALYSE DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC



MÉTHODOLOGIE

- Analyse de **165 entreprises** à partir de **l'annuaire 2023 de la CCI Franco-Congolaise**.
- La base de l'analyse porte sur :
 - **165** entreprises répertoriées
 - **95** entreprises possédant un site internet

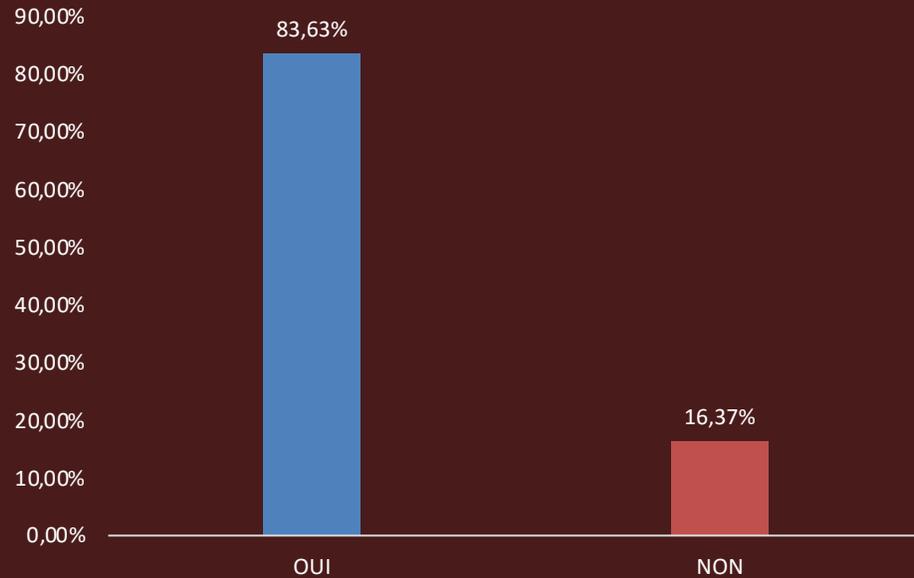
Répartition des entreprises selon leurs secteurs d'activités



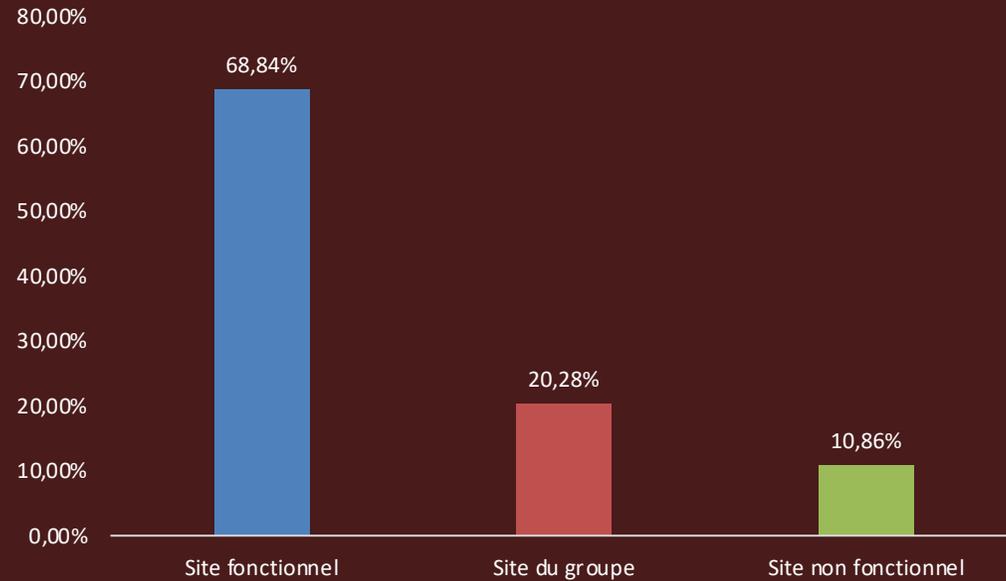
Les 4 secteurs d'activités les plus représentatifs des entreprises membres de la CCIFC:

- **Services** avec 83 entreprises
- **Commerce & Distribution** avec 16 entreprises
- **Mines, Energie & Hydrocarbures** avec 16 entreprises
- **Transport & Logistique** avec 15 entreprises

Existence d'un site internet



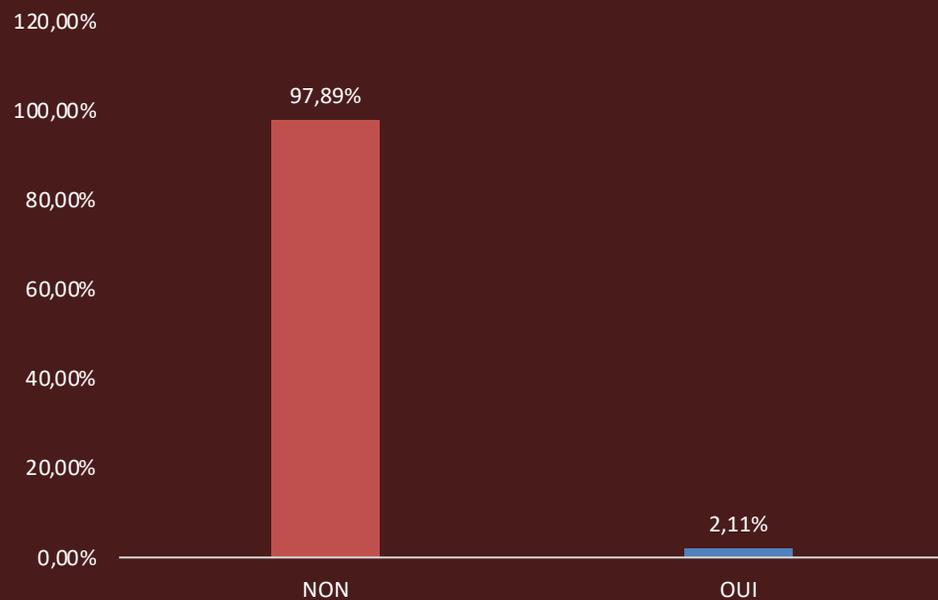
138 entreprises sur 165 ont un site internet



Sur les 138 entreprises ayant un site internet:

- **95** ont un site internet fonctionnel
- **28** ont identifié le site de leur groupe
- **15** ont un site internet non fonctionnel

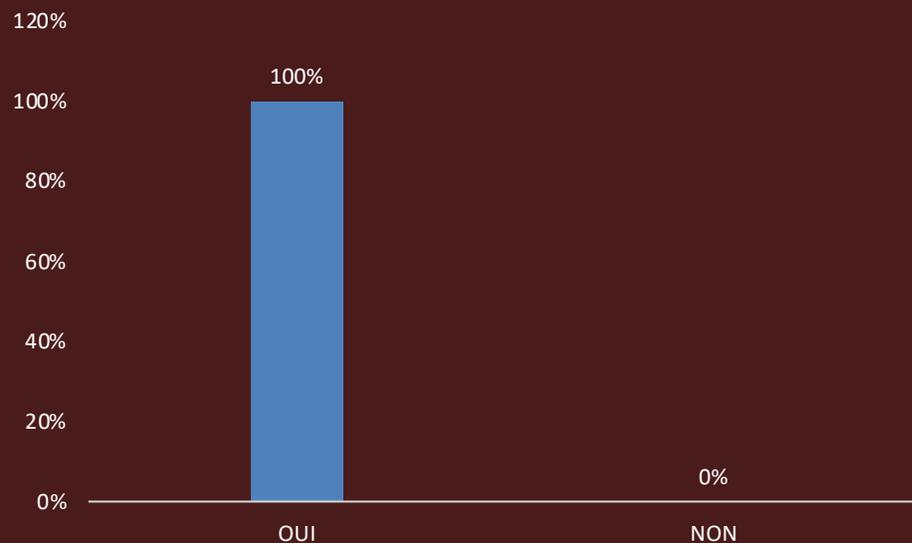
Existence d'une page RSE ou DD



Entreprises	Lien vers leurs pages internet RSE/DD
BRACONGO S.A.	https://bracongo.cd/rse-bracongo/
RAWBANK S.A.	https://rawbank.com/la-banque/responsabilite-societale/

Sur les 95 entreprises ayant un site internet, 2 ont une page RSE/DD sur leur site.

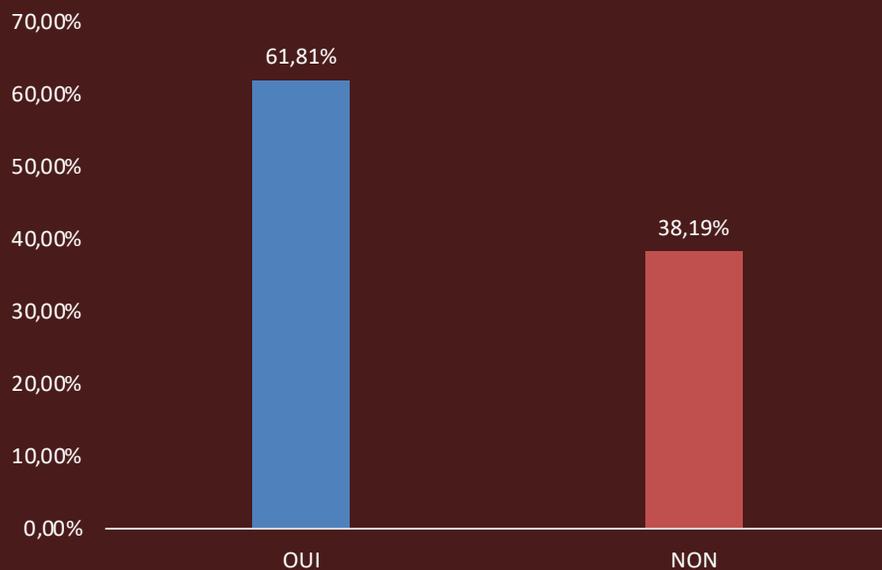
Publication du rapport RSE, ESG, DD ou Intégré



Entreprise	Date de publication du dernier rapport RSE	Lien d'accès
RAWBANK S.A.	2020	https://rawbank.com/la-banque/wp-content/uploads/sites/2/2021/05/RSE_RB_WEB.pdf
BRACONGO	2021	https://bracongo.cd/wp-content/uploads/2018/02/Communication-On-Progress_Bracongo-SA_2021.pdf

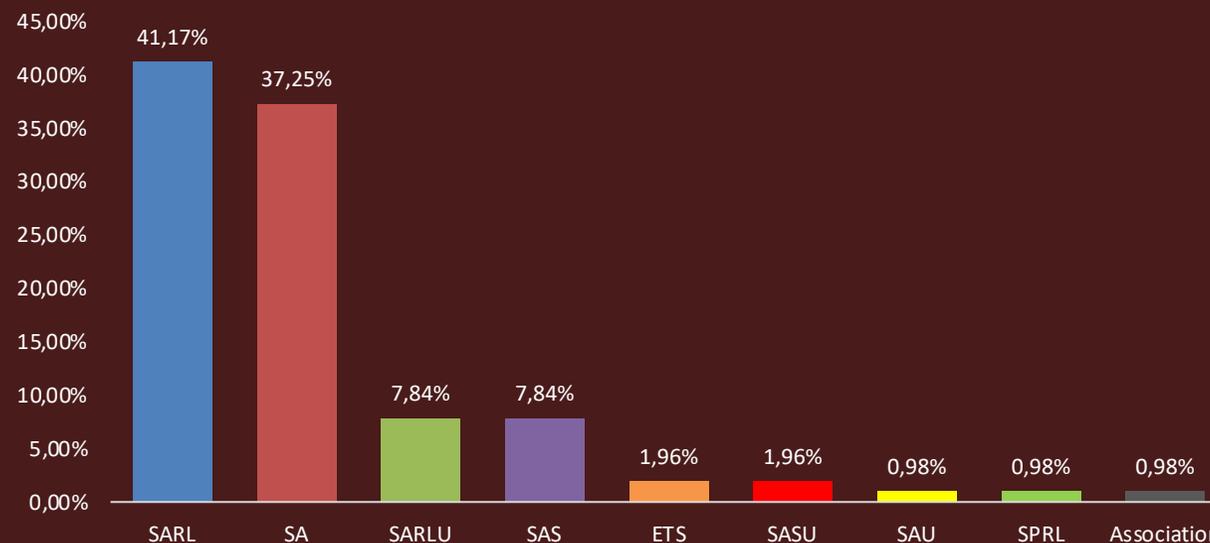
Toutes les deux 2 entreprises ayant une page RSE/DD sur leur site, ont publié leur rapport RSE.

Publication du type de statut juridique



102 sur 165 entreprises du répertoire de la CCIFC ont identifié leur statut juridique.

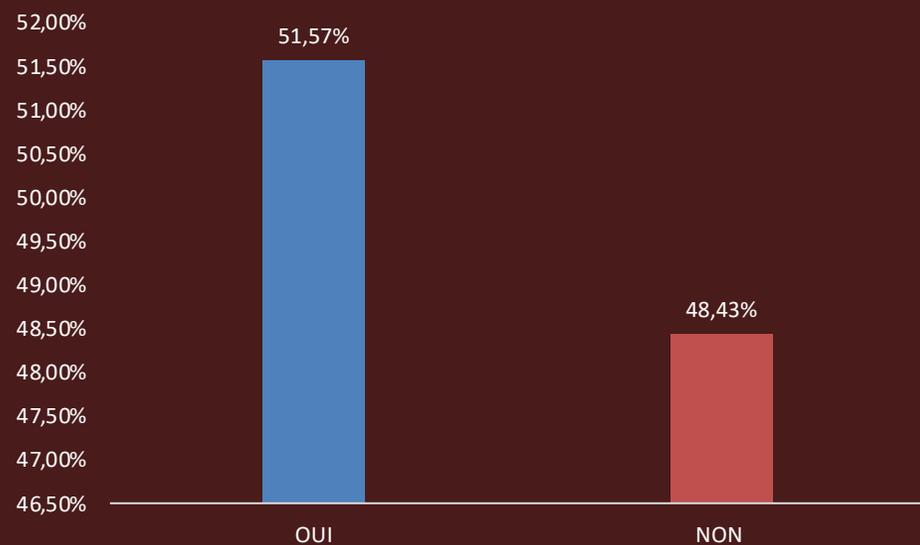
Type de statut juridique



Les 2 types de statut juridique les plus représentatifs sur 102 entreprises ayant identifié leur statut juridique:

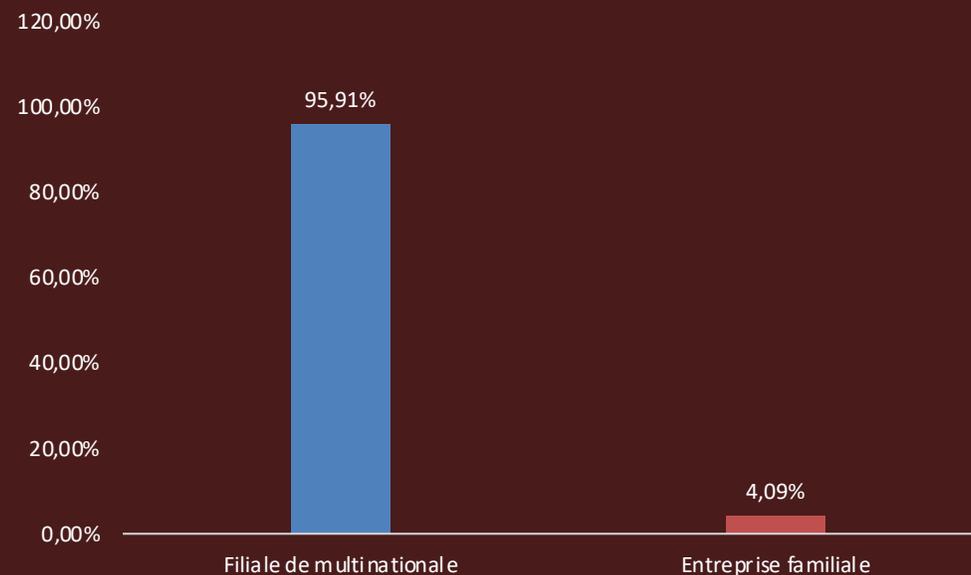
- **Sociétés à Responsabilité Limitée (SARL) avec 42 entreprises**
- **Sociétés Anonymes (SA) avec 38 entreprises**

Publication du type d'entreprise



49 entreprises sur **95** ont publié leur type d'entreprise.

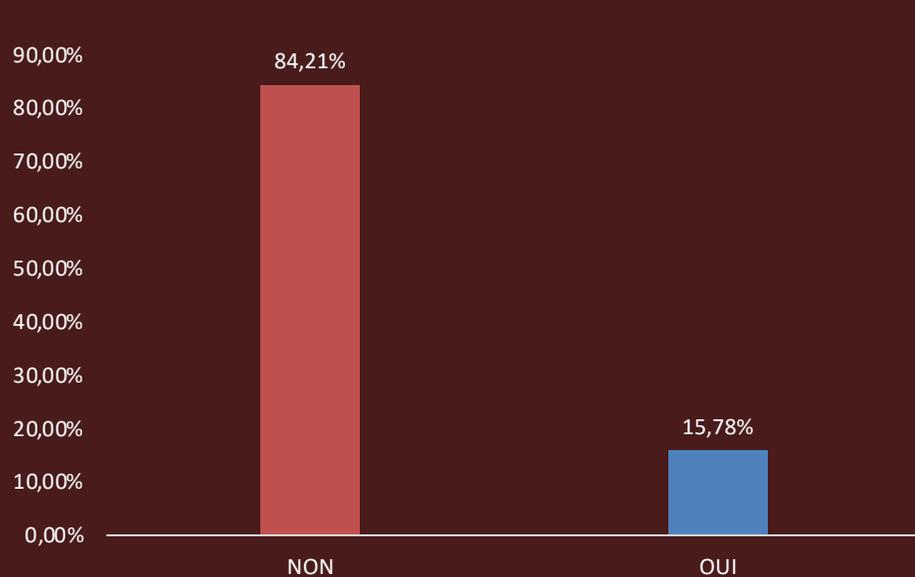
Type d'entreprise



Sur les **49** entreprises ayant publié leur type d'entreprise:

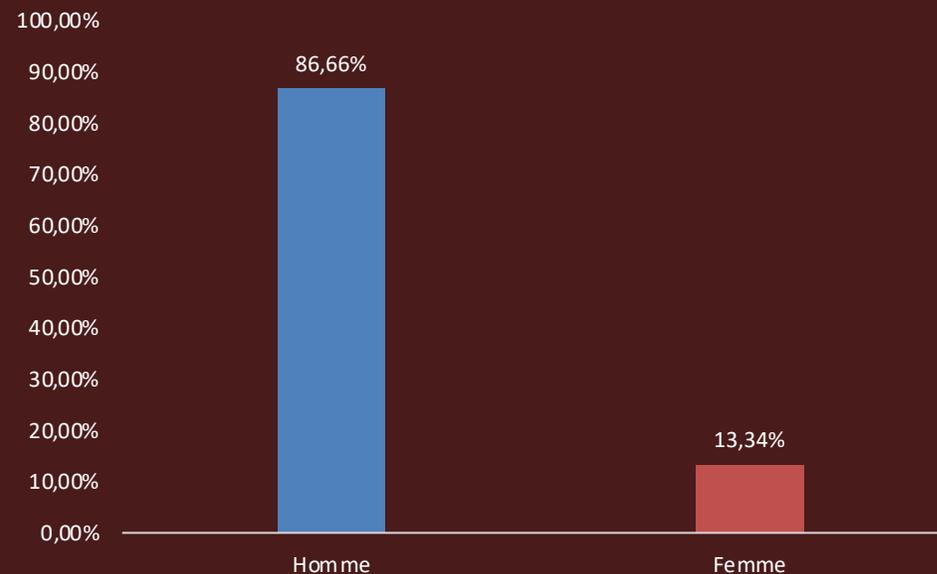
- **47** sont des filiales de multinationales
- **2** sont des entreprises familiales

Publication du nom du Président du Conseil d'Administration



15 entreprises sur 95 ont publié le nom de leur Président du Conseil d'Administration.

Répartition du nom du Président du Conseil d'Administration selon le genre

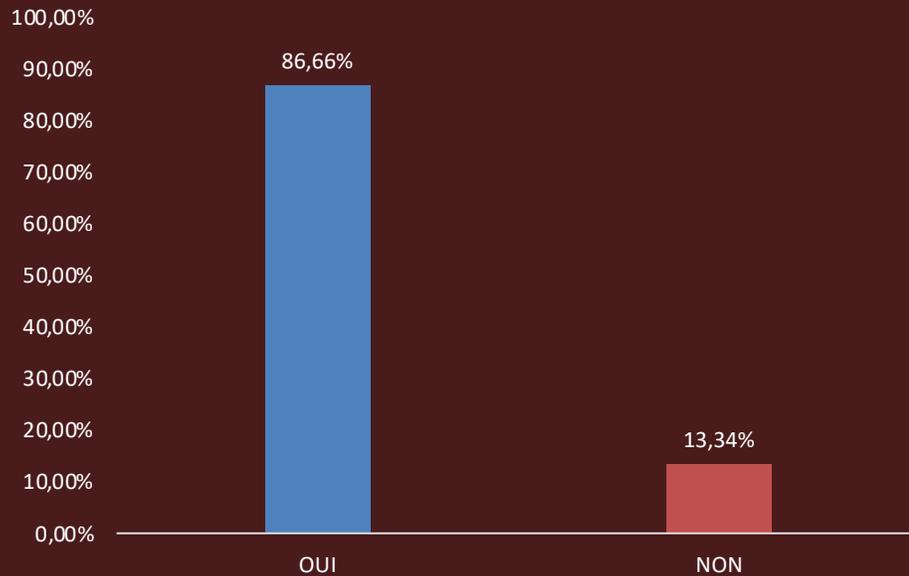


Sur les 15 entreprises ayant publié le nom de leur Président du Conseil d'Administration, on compte 2 femmes.

Entreprises ayant publié le nom de leur Président du Conseil
d'Administration (PCA)

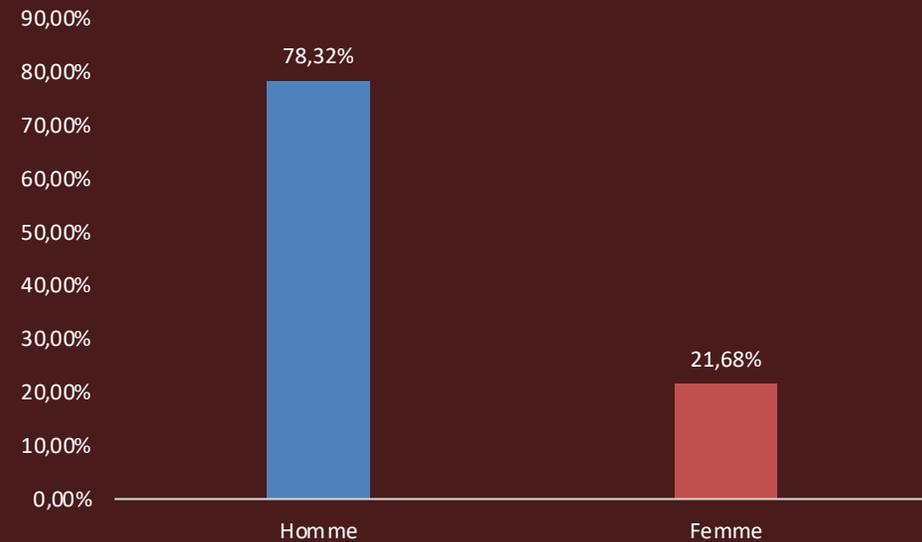
Entreprises	Nom du PCA	Genre du PCA
AM & PARTNERS COMMUNICATION	Alexandra NYETAM	F
MINING CONTRACTING SERVICES CONGO SAS.	Cécile AMORY	F
ASYST S.A.R.L.	Bertrand BISENGIMANA	M
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)	Guy-Robert LUKAMA	M
E-COM SAS	Jacques MUSAFIRI	M
EQUITY BANQUE COMMERCIALE DU CONGO S.A.	Nestor ANKIBA YAR	M
FIRSTBANK DRC S.A.	Willy NGANA	M
IMF BAOBAB RDC SA-CA	Arnold EKPE	M
GKEE-GUILLAUME KRAWCZYK ELECTRICAL ENGINEERING	Guillaume KRAWCZYK	M
LIQUID TELECOM S.A.	Strive MASIYIWA	M
OVK LAW FIRM	Patrick Bondonga LESAMBO	M
RAWBANK S.A.	Mazhar RAWJI	M
SOFIBANQUE S.A.	Abdallah WAZNI	M
TRUST MERCHANT BANK S.A. (TMB)	Robert LEVY	M
WEUSCHEMIE	Jean-BOSCO	M

Publication du nom Directeur Général



143 sur **165** entreprises dans le répertoire de la CCIFC ont indiqué **le nom de leur Directeur Général**.

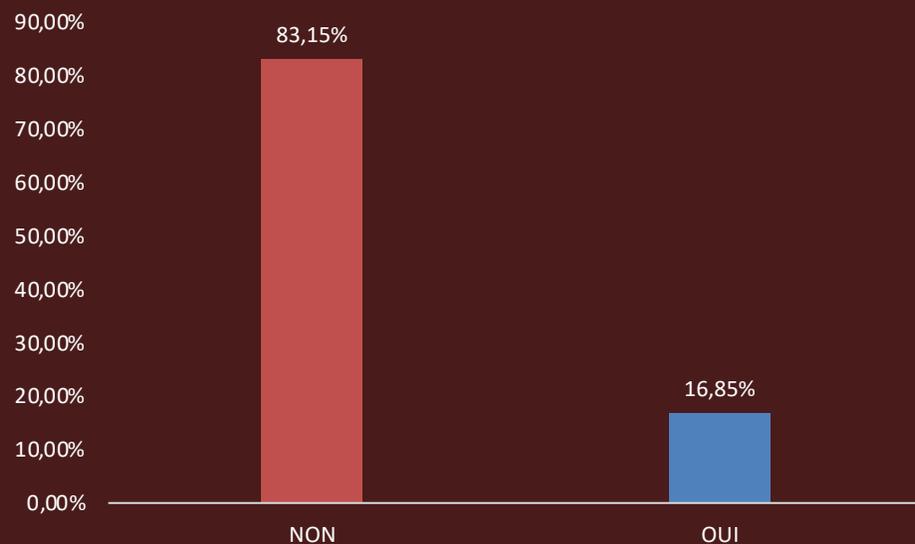
Répartition du nom du Directeur Général selon le genre



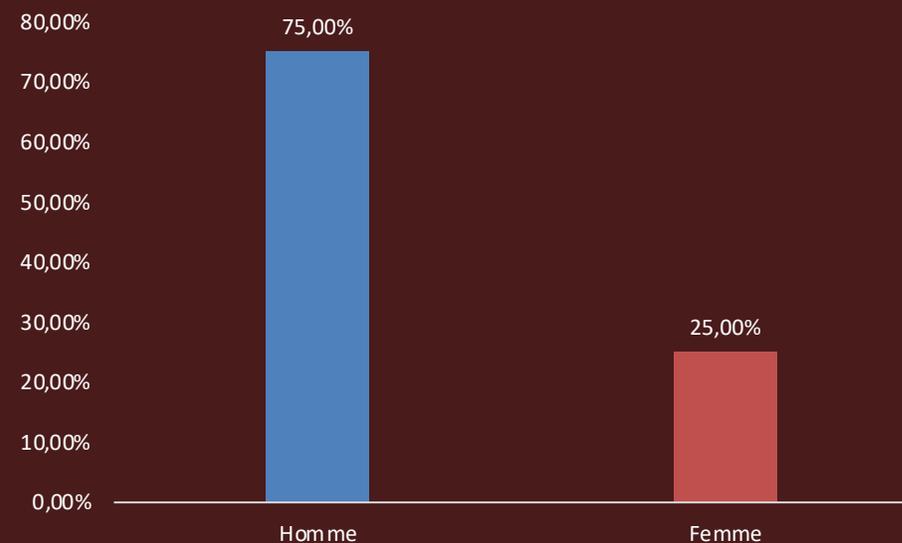
Sur **les 143** entreprises ayant identifié le nom de leur Directeur Général, on compte **31 femmes**.

Publication du nom du Directeur Général Adjoint

Répartition du nom du Directeur Général Adjoint selon le genre



16 entreprises sur 95 ont publié le nom de leur Directeur Général Adjoint.

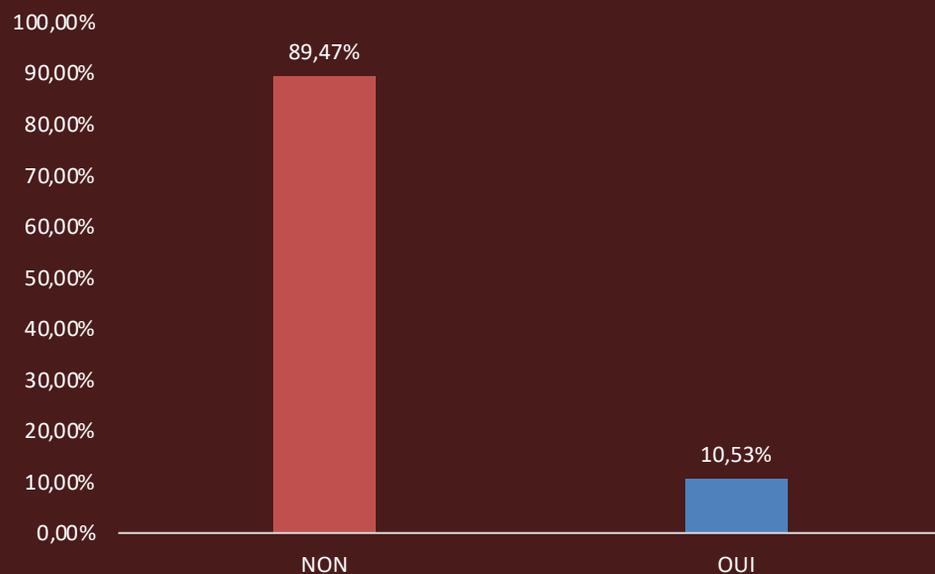


Sur les 16 entreprises ayant publié le nom de leur Directeur Général Adjoint, on compte 4 femmes.

Entreprises ayant publié le nom de leur Directeur Général Adjoint

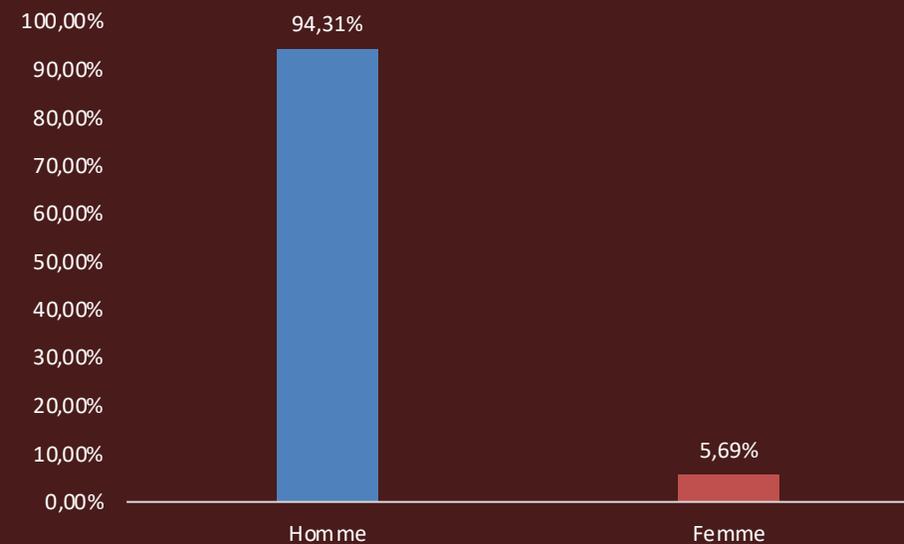
Entreprises	Nom du Directeur Général Adjoint	Genre du Directeur Général Adjoint
AFRISSUR S.A.	Yvonne MISHIKA	F
GROUPEMENT DE GESTION ET D'ASSURANCE RDC SA	Dorcas M'FULA	F
FIRSTBANK DRC S.A.	Gisèle LUTUNDULA	F
PAY NETWORK S.A.R.L.	Christiane TAFOU	F
ACCESS BANK RDCONGO S.A.	Gaëtan MUNKENI	M
ADVANS CONGO / MICRO FINANCE	Pathy KALENGAYI	M
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)	Rachid MUREMANGINGO	M
EQUITY BANQUE COMMERCIALE DU CONGO S.A.	Jean-Claude TSHIPAMA	M
GLOBAL BROADBAND SOLUTION S.A.R.L.	Jay PAZHOOR	M
ICTSI DR CONGO S.A (PORT MGT)	Christian NGYEDI	M
IMF BAOBAB RDC SA-CA	Séraphin MUKUTA	M
RAWBANK S.A.	Christian KAMANZI	M
SERVTEC RDC S.A.R.L.	Nixon NZINGA	M
SOCIETE CONGOLAISE DES INDUSTRIES DE RAFFINAGE S.A.	Philippe MAHELE	M
SOFIBANQUE S.A.	Louis Odilon ALAGUILLAUME	M
SUNU ASSURANCES IARD RDC	Ansou NDIAYE	M

Publication de la composition du CA



10 entreprises sur 95 ont publié la composition de leur Conseil d'Administration.

Genre de la composition du CA

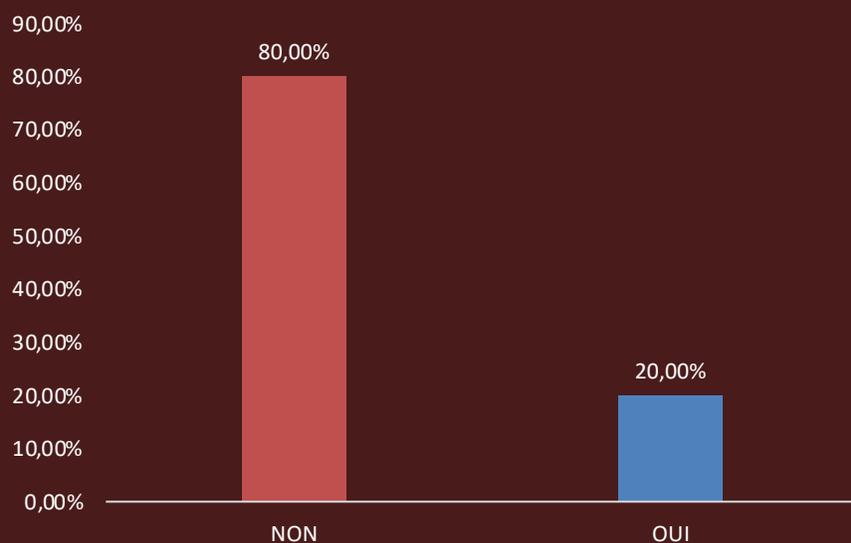


Sur les 10 entreprises ayant publié la composition de leur Conseil d'Administration, on compte 5 femmes sur 88 membres.

Entreprises ayant publié leur composition du Conseil d'Administration

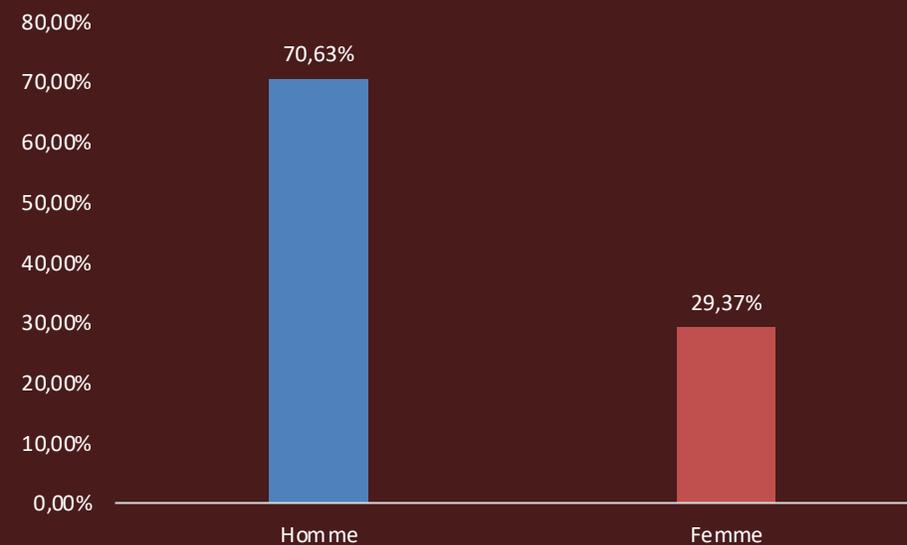
Entreprise	Nombre de membres	Nombre de femmes	Pourcentage
FIRSTBANK DRC S.A.	8	1	12,5%
EQUITY BANQUE COMMERCIALE DU CONGO S.A.	10	1	10%
IMF BAOBAB RDC SA-CA	11	1	9,09%
RAWBANK S.A.	12	1	8,33%
LIQUID TELECOM S.A.	13	1	7,69%
SOCIETE CONGOLAISE DES INDUSTRIES DE RAFFINAGE S.A.	8	0	0%
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)	6	0	0%
SOFIBANQUE S.A.	8	0	0%
OVK LAW FIRM	4	0	0%
TRUST MERCHANT BANK S.A. (TMB)	8	0	0%
Total	88	5	

Publication de la composition du Comité de Direction



19 entreprises sur 95 ont publié la composition de leur Comité de Direction.

Genre de la composition du Comité de Direction



Sur les 19 entreprises ayant publié la composition de leur Comité de Direction, on compte 37 femmes sur 126 membres.

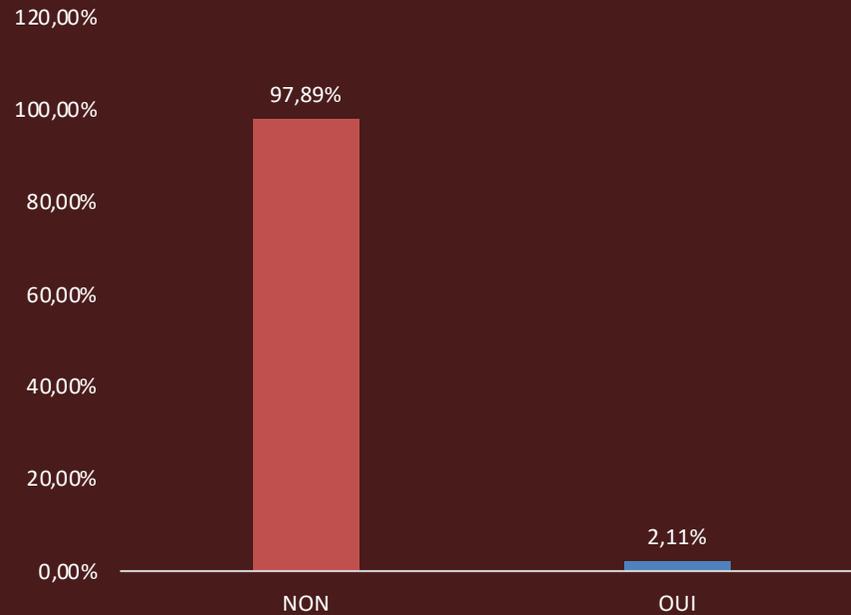
Entreprises ayant publié leur composition du Comité de Direction

Entreprise	Nombre de membres	Nombre de femmes	Pourcentage
FIRSTBANK DRC S.A.	7	5	71,42%
AFRIKA IN SARL	6	3	50%
CABINET BIEME LAW FIRM	2	1	50%
CABINET D'AVOCAT DESNIL LAW FIRM	2	1	50%
COMPULSE	4	2	50%
INVESTORS ADVICE OFFICE (INADOF SARL)	8	4	50%
WEUSCHEMIE	4	2	50%
ACCELÉRATEUR DES START-UPS ET DES JEUNES ENTREPRISES CONGOLAISES	5	2	40%
MRA CONSULTING	16	6	37,5%
BUMINCO SARL	3	1	33,33%
SOFIBANQUE S.A.	6	2	33,33%

Entreprises ayant publié leur composition du Comité de Direction

Entreprise	Nombre de membres	Nombre de femmes	Pourcentage
LIQUID TELECOM S.A.	13	4	30,76%
TARGET S.A.R.L.	7	2	28,57%
IMF BAOBAB RDC SA-CA	7	2	28,57%
MGI STRONG NKV	6	1	16,66%
RAWBANK S.A.	8	1	12,5%
EQUITY BANQUE COMMERCIALE DU CONGO S.A.	7	0	0%
BMCG S.A.R.L.	4	0	0%
ICTSI DR CONGO S.A (PORT MGT)	7	0	0%
TRUST MERCHANT BANK S.A. (TMB)	8	0	0%
Total	126	37	

Publication des données financières

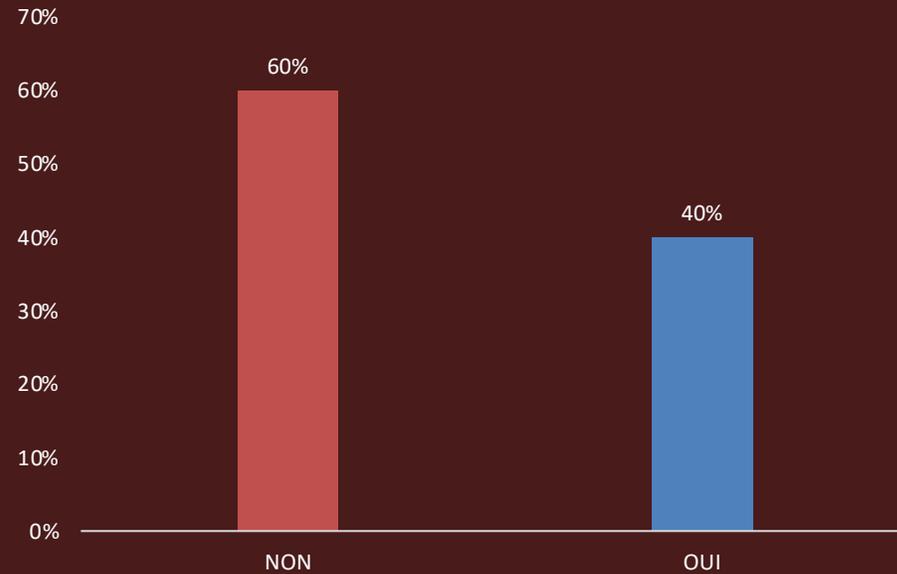
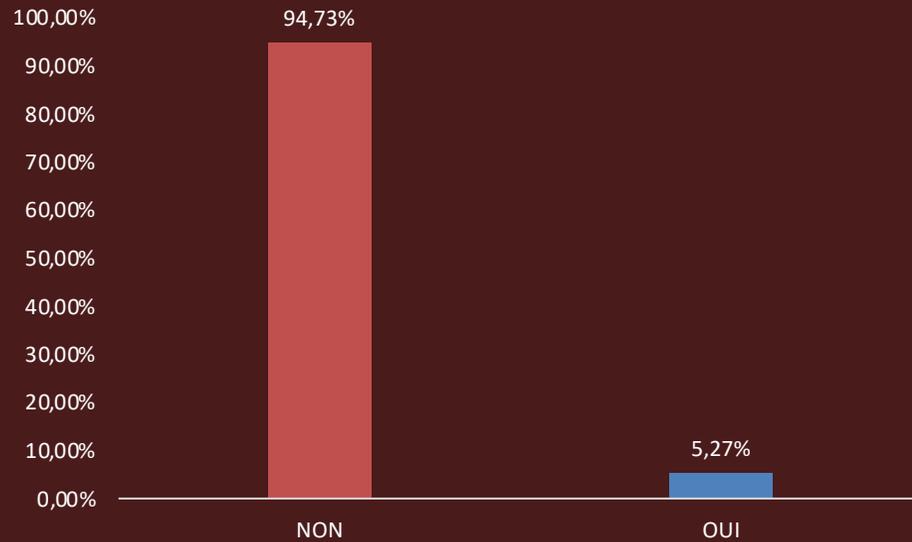


Entreprise	Année de publication
BANK OF AFRICA RDC	2021
RAWBANK S.A.	2022
SOFIBANQUE S.A.	2022
TRUST MERCHANT BANK S.A. (TMB)	2020

4 entreprises sur 95 ont publié leurs données financières

Axes de la politique ou de la stratégie RSE/DD

Positionnement sur les Objectifs de Développement Durable: ODD



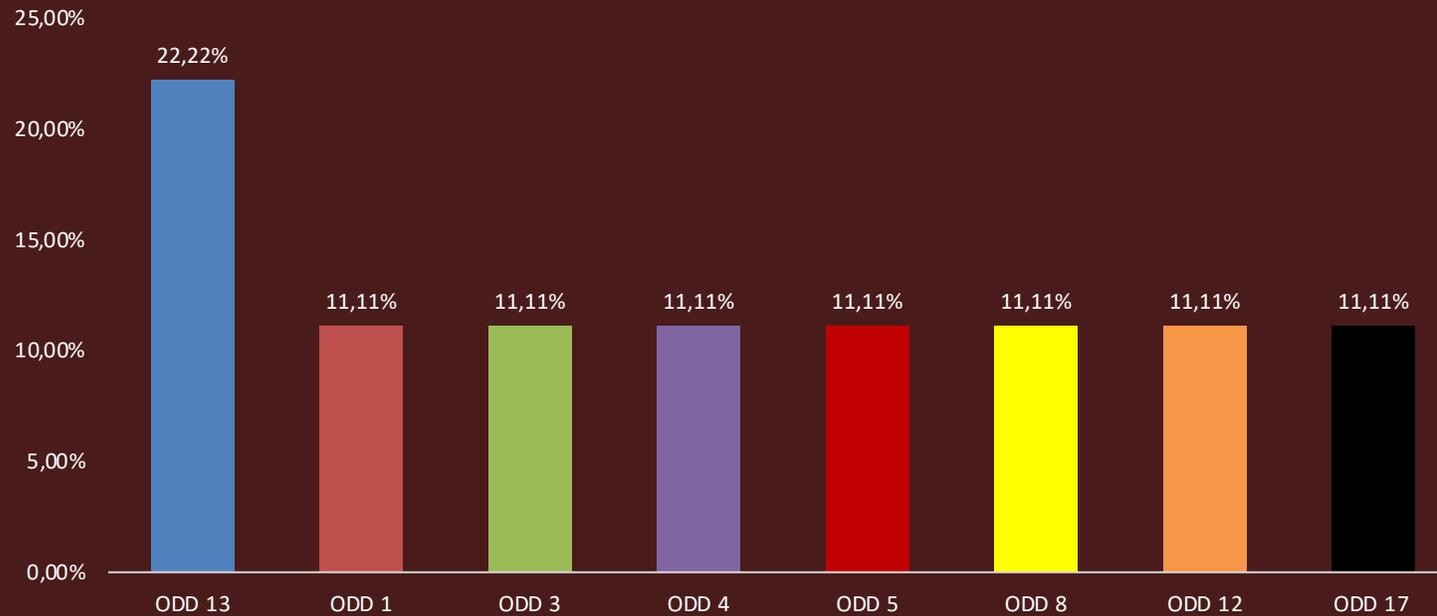
5 entreprises sur **95** ont publié les axes de la politique ou stratégie RSE/DD.

Sur les **5** entreprises ayant publié les axes de la politique ou stratégie RSE/DD, **2** font référence aux ODD.

Entreprises ayant des politiques, stratégies et rapports RSE, ESG ou ODD

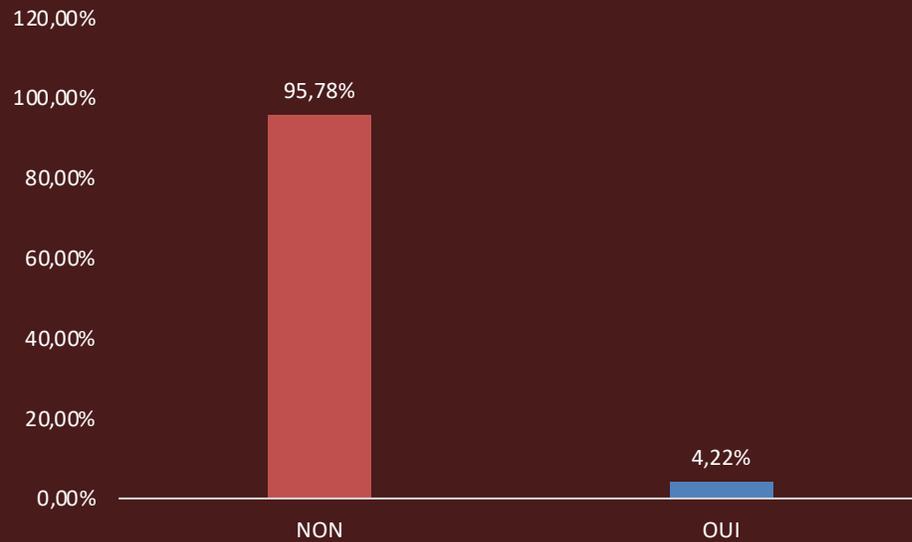
Entreprises	Axes de la politique ou de la stratégie RSE ou DD	Liste des ODD sur lesquels l'entreprise est positionnée
BRACONGO S.A.	Prise en compte les enjeux du développement durable	ODD 8, ODD 12, ODD 13, ODD 17
RAWBANK S.A.	Capital humain, Efficience opérationnelle, Développement Durable	ODD 1, ODD 3, ODD 4, ODD 5, ODD 13
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)	Social; environnement; économique	–
SOFIBANQUE S.A.	Encourager les emplois durables; Favoriser le recrutement de talents locaux; Développer les compétences humaines	–
TARGET S.A.R.L.	Lutte contre la corruption; Les Droits de l'homme; La Protection de l'environnement; Les Normes internationales du travail	–

Les ODD prioritaires des entreprises



L'ODD prioritaire des 2 entreprises est l'ODD 13 : prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

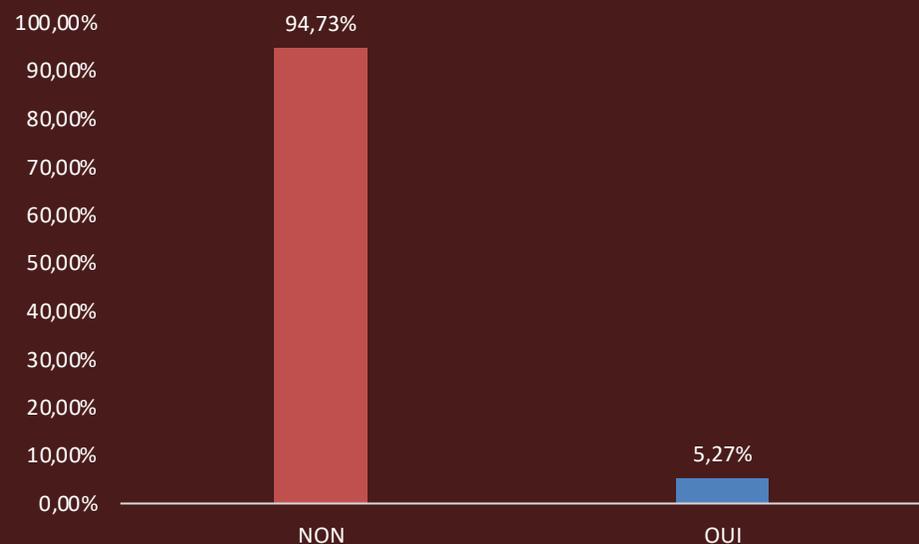
Obtention des certifications ISO



Entreprises	Certification ISO
BRACONGO SA	ISO 9001
CONNEXAFRICA SARL DRC	ISO 9001
INDUSTRIE DES BOISSONS AU CONGO	ISO 9001
ICTSI DR CONGO S.A (PORT MGT)	ISO 9001

4 entreprises sur 95 ont obtenu des certifications ISO.

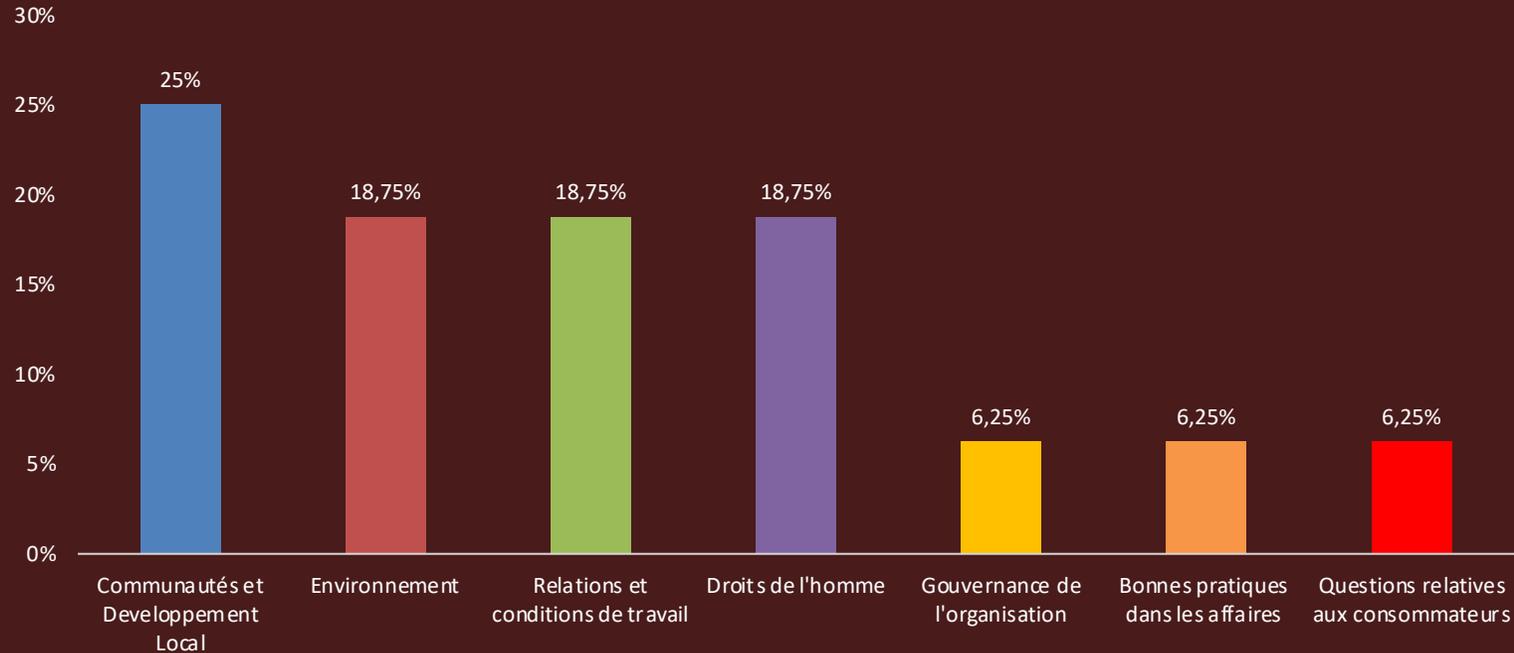
Publication des actions phares de la RSE par rapport aux 7 questions centrales



5 entreprises sur 95 ont des actions phares de RSE sur les 7 questions centrales de la Norme ISO 26000.

Entreprises
BOISSONS RAFRAÎCHISSANTES DU CONGO S.A.
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)
RAWBANK S.A.
SOFIBANQUE S.A.
TARGET S.A.R.L.

Répartition des 7 questions centrales de la RSE selon les priorités des entreprises

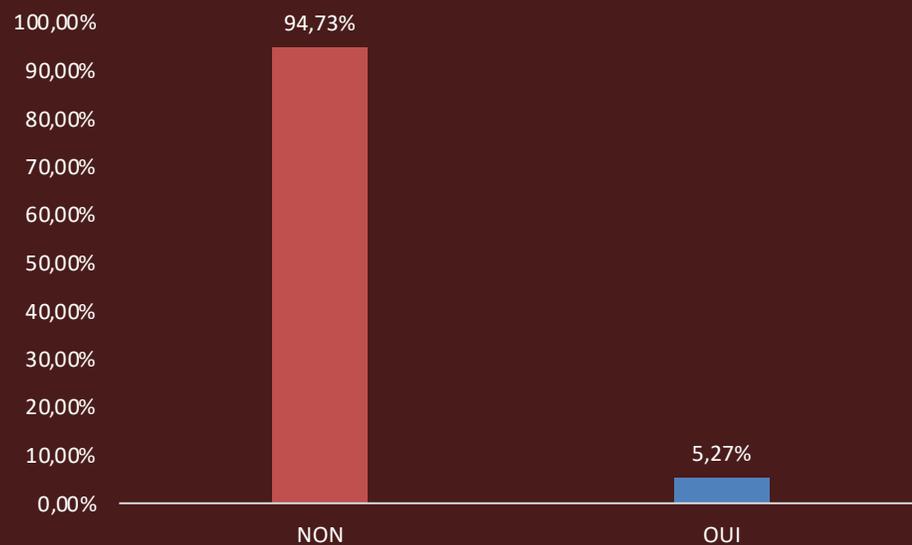


Les 4 questions centrales de la RSE les plus importantes pour les 5 entreprises :

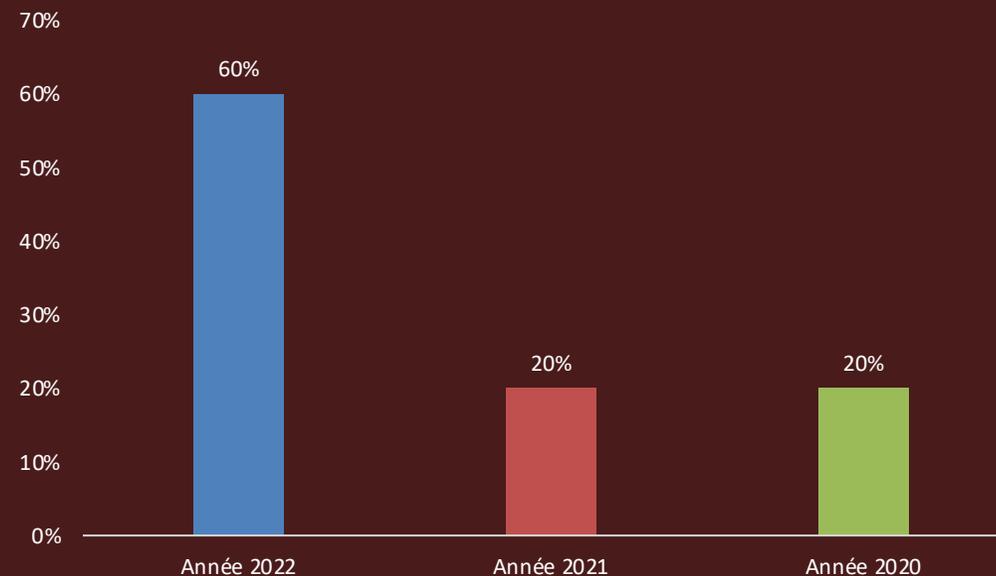
- **Communautés et développement local**
- **Environnement**
- **Relations et conditions de travail**
- **Droit de l'Homme**

Publication du rapport financier ou d'activité

Année de publication du rapport d'activité ou financier



4 entreprises sur 95 ont publié leur **rapport financier ou d'activité**.



Sur les **4 entreprises** ayant publié leur rapport financier ou d'activité, **2** ont publié leur rapport **en 2022**.

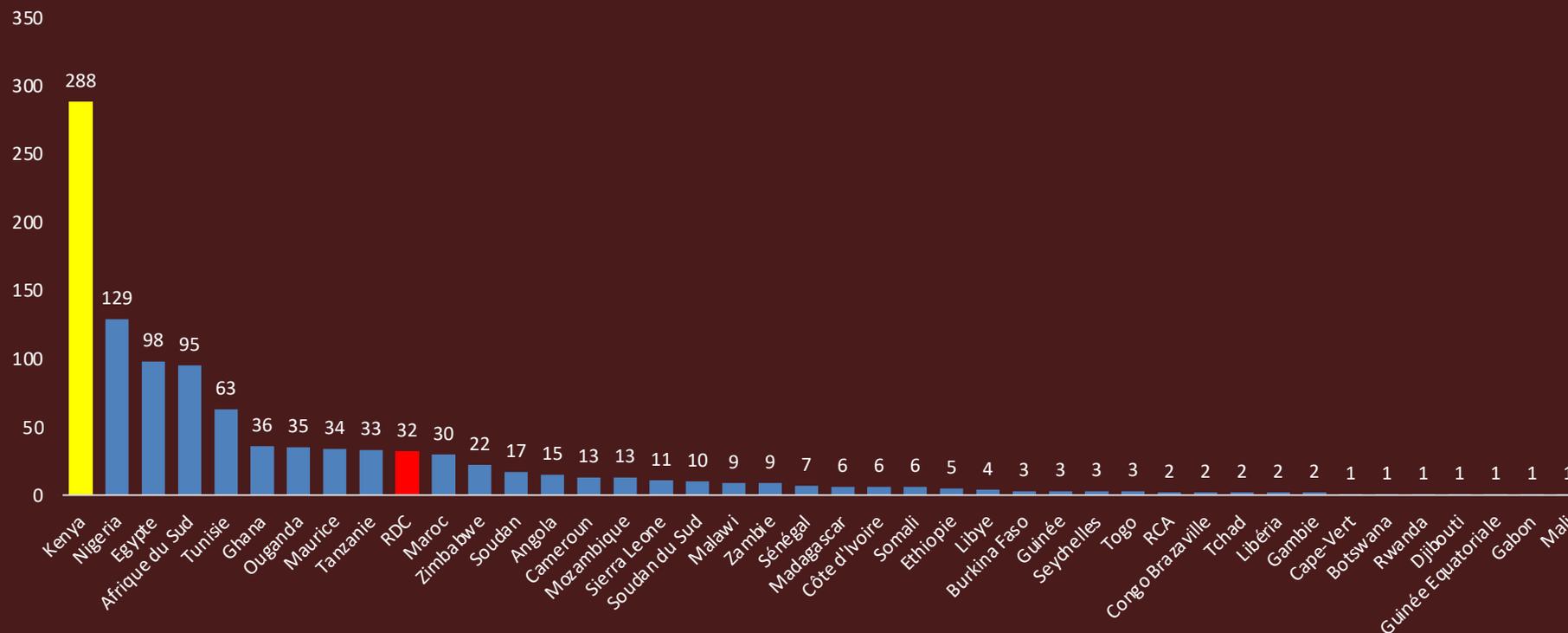
Entreprises ayant publié leur rapport d'activité ou financier

Entreprises	Année de publication	Lien de téléchargement
BANK OF AFRICA-RDC (BOA-RDC)	2022	https://www.boa-rdc.com/wp-content/uploads/2023/01/EF-RDC_2021-VF-web.pdf
RAWBANK S.A.	2022	https://rawbank.com/la-banque/wp-content/uploads/sites/2/2023/07/Rawbank-Rapport-Annuel-2022.pdf
SOFIBANQUE S.A.	2021	https://sofibanque.com/wp-content/uploads/2023/01/sofibanque-rapport-annuel-V11.pdf
TRUST MERCHANT BANK S.A. (TMB)	2020	https://tmb.cd/wp-content/uploads/2021/12/web_fr_rapport_annuel_2020.pdf

Emissions de Gaz à Effet de Serre (GES) et Stratégie Bas-Carbone

Aucune entreprise membre de la CCFIC n'a mis en place une stratégie bas-carbone

Répartition des organisations africaines membres du
Pacte Mondial par pays



La RDC est à la 10^e position dans le classement de l'Afrique avec 32 organisations membres du Pacte Mondial

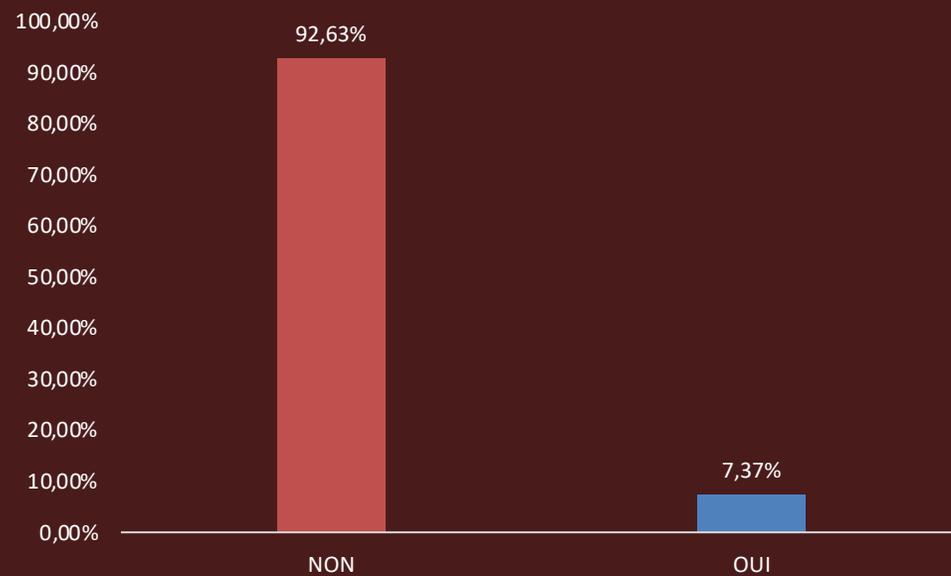
32 organisations congolaises membres du Pacte Mondial

Entreprises	Dates d'adhésion
AIRTEL CONGO RDC SA	29/03/2019
AVANT GUARD DE DEFENSE ET DE SECURITE SARL	30/05/2018
BRACONGO SA	01/04/2019
BRALIMA SA	02/02/2018
BUREAU POUR LA COISSANCE INTEGRALE ET LA DIGNITE DE L'ENFANT (ONG)	20/08/2015
COMEXAS AFRIQUE	28/11/2016
CENTRE MEDICAL DIAMANT	24/04/2019
CONNEXION FAMILIALE UMOJA (ONG)	27/10/2017
DIJIMBA SARL	07/12/2016
DHL INTERNATIONAL CONGO SARL	29/01/2018
CONSTRUISONS ENSEMBLE LE MONDE	20/06/2014
EQUITY BANK CONGO SA	22/11/2016

Entreprises	Dates d'adhésion
ETS KING-FOODS	16/09/2016
FIRST AND FUTURE (F&F)	17/11/2016
FINCA RDC SA	21/11/2016
G4S RDC SARL	21/11/2021
GROUPE DE TRAVAIL GFI	02/01/2018
GEEK SARL	28/06/2019
INTERNATIONAL FORMATION & MOTIVATION (ITM)	07/02/2019
JNC CONSULTING	17/11/2016
LOGISTIQUE SANS FRONTIERE SARL	21/11/2021
M3J INTERNATIONAL	24/02/2017
NEW MAMBA SECURITY	19/08/2019

Entreprises	Dates d'adhésion
QUATRIPLE CONCEPT SARL	07/11/2022
RAWBANK SA	14/09/2017
SPL-DEV SARL	22/03/2019
SESOMO SERVICES SARL	28/06/2019
SYCOMORE VENTURE	23/05/2019
SAVE THE CLIMATE (ONG)	10/05/2016
CONGORGANISER (ONG)	08/03/2016
TARGET SARL	22/03/2019
VLISCO CONGO	21/11/2016

Adhésion au Pacte Mondial



7 entreprises membres de la CCIFC sur 95 ont adhéré au Pacte Mondial

Entreprises membres de la CCIFC ayant adhéré au Pacte Mondial

Entreprises	Date d'adhésion	Date de publication du dernier rapport sur le site du Pacte Mondial	Lien d'accès au dernier rapport publié sur le site du Pacte Mondial
BRACONGO S.A.	01/04/2019	15/02/2022	https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2022/508289/original/Communication%20On%20Progress_Bracongo%20SA_2021.pdf?1644935267
CONNEXAFRICA SARL DRC	28/11/2016	26/08/2022	https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2022/517094/original/COMMUNICATION%20SUR%20LE%20PROGRES%2020212022.pdf?1661542087
EQUITY BANQUE COMMERCIALE DU CONGO S.A.	22/11/2016	22/11/2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/460015

Entreprises membres de la CCIFC ayant adhéré au Pacte Mondial

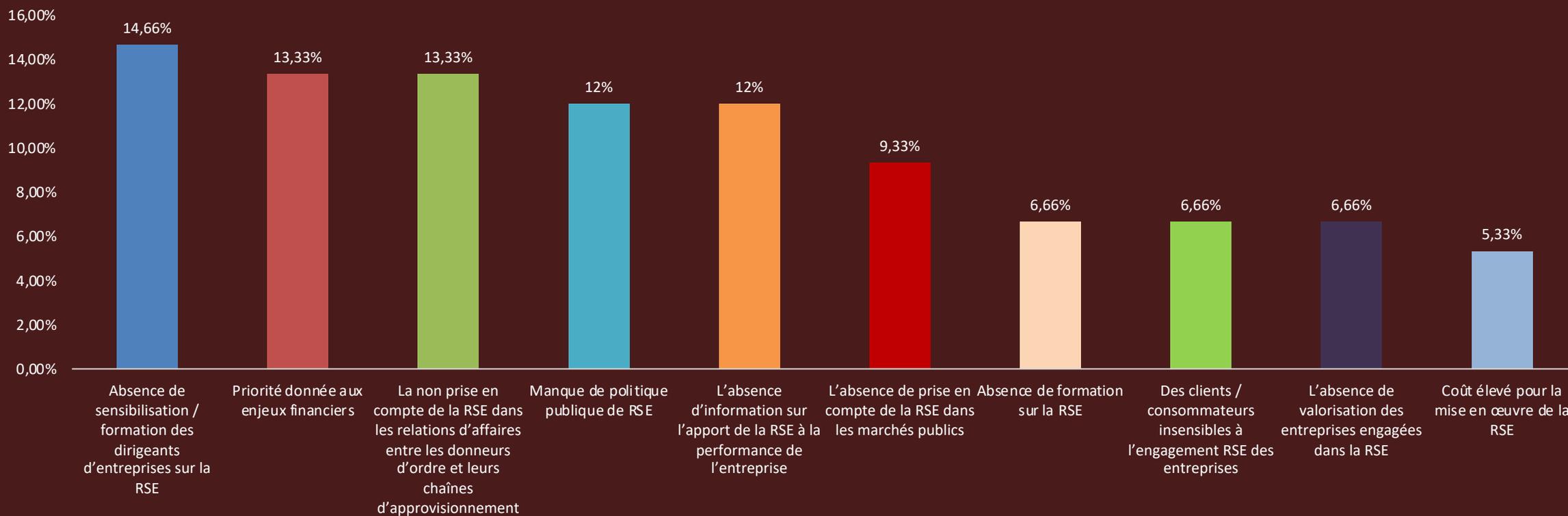
Entreprises	Date d'adhésion	Date de publication du dernier rapport sur le site du Pacte Mondial	Lien d'accès au dernier rapport publié sur le site du Pacte Mondial
ITM S.A.R.L.	07/02/2019	12/05/2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/451976
RAWBANK S.A.	14 septembre 2017	27/10/2021	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/459019
SECRETARIAT SOCIAL D'ORGANISATION DE LA MAIN D'ŒUVRE (SESOMO)	28/06/2019	24/06/2022	https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/470379
TARGET S.A.R.L.	22/03/2019	19/03/2022	https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2022/509638/original/COP%20By%20TARGET%20Mars%202022.pdf?1647724911

3 / RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC



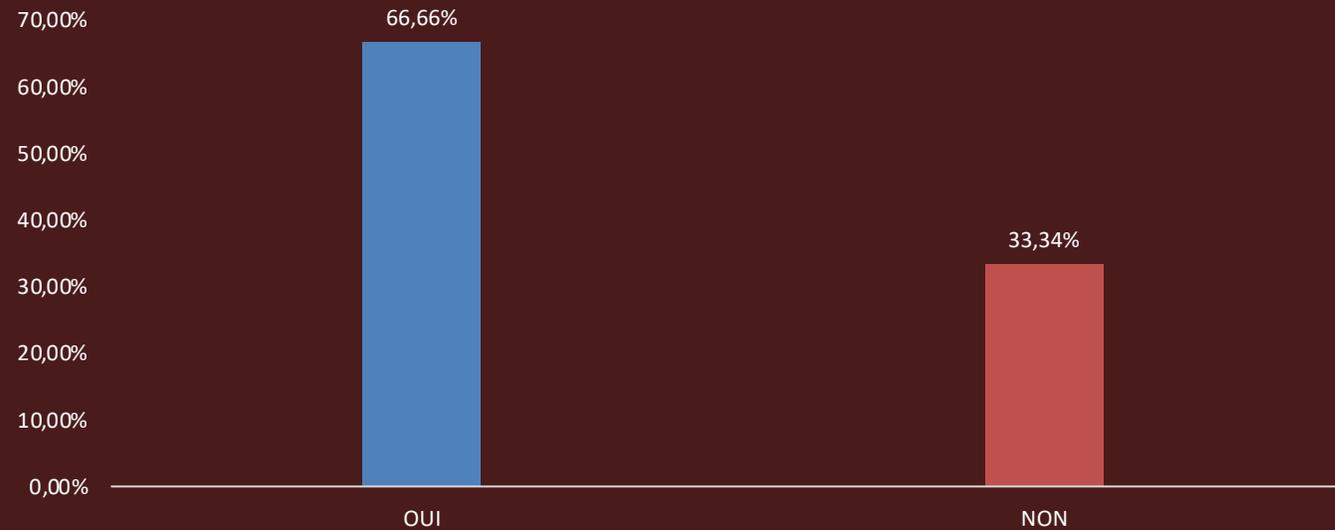
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Principaux freins au déploiement de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) en République Démocratique du Congo



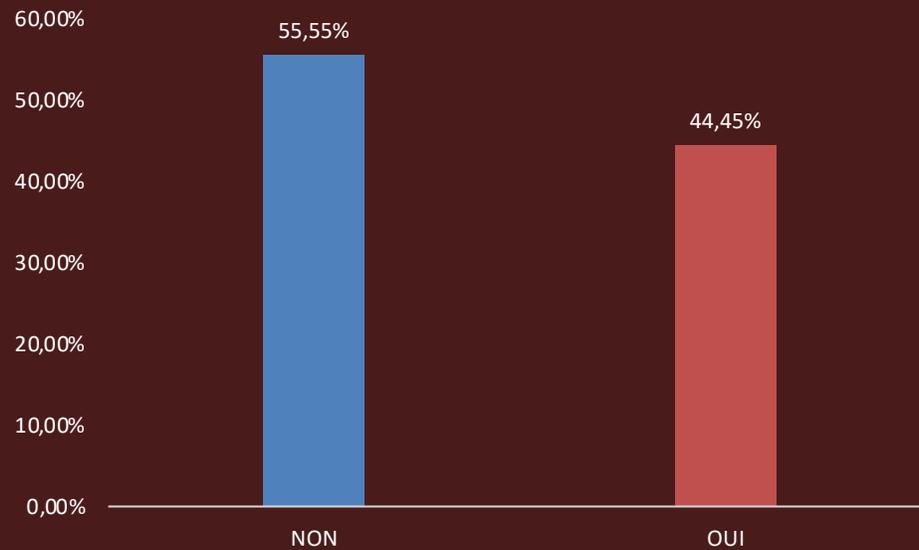
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Votre entreprise est-elle engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

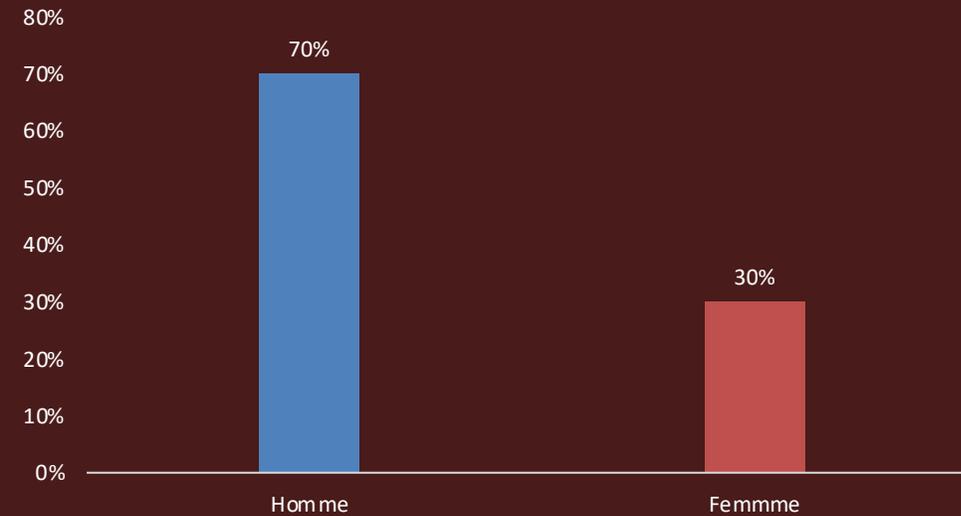


RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Existe-il un.e Responsable RSE au sein de votre entreprise ?

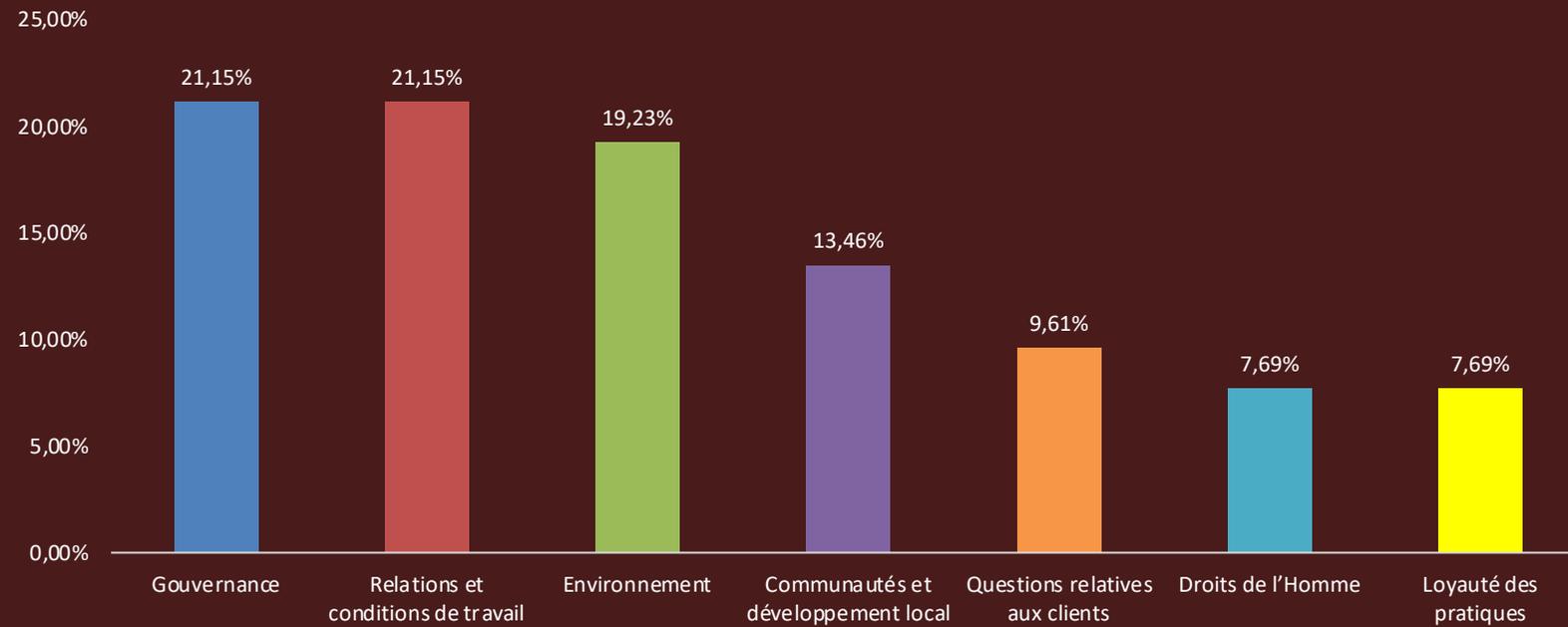


Au cas où, il existe un.e Responsable RSE au sein de l'entreprise, quel est son genre ?



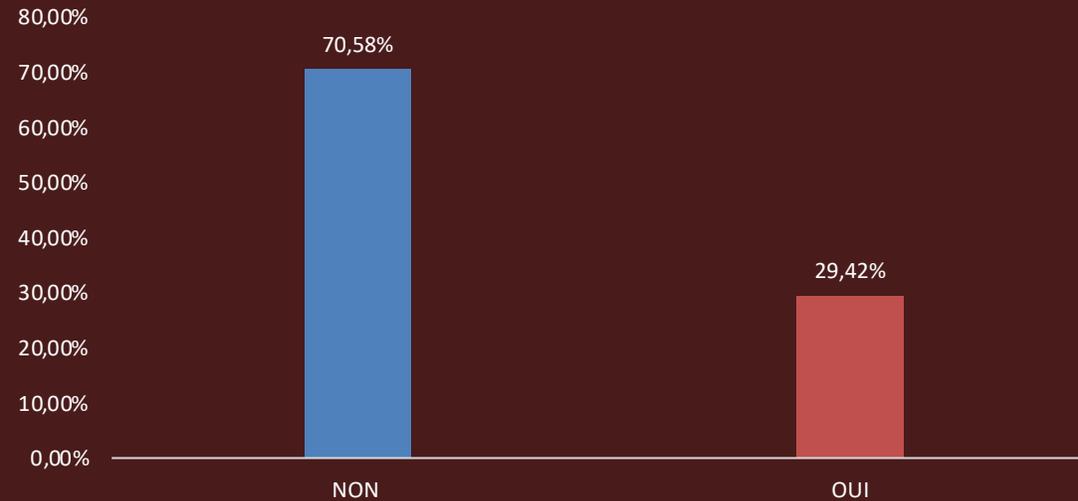
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les 7 questions centrales de la RSE suivantes telles que définies par la norme ISO 26000, cochez les 3 prioritaires pour votre entreprise



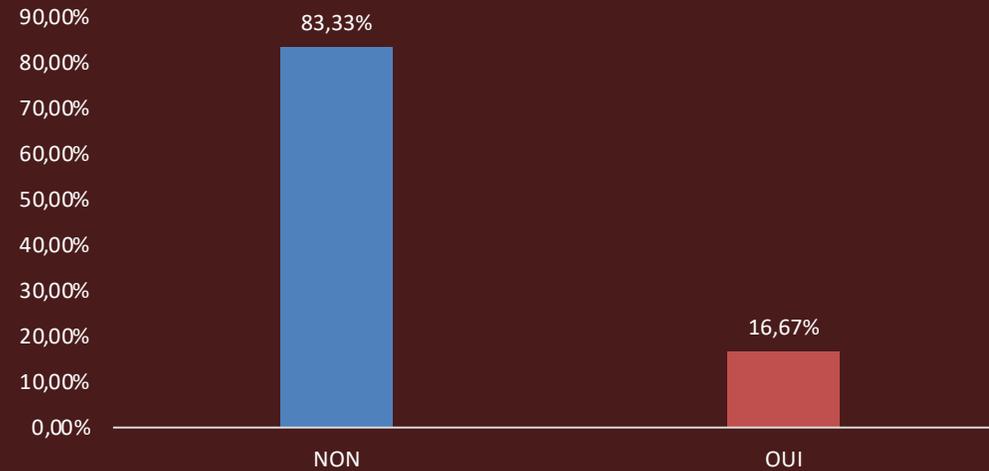
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Votre entreprise a-t-elle mis en place un système d'analyse des risques sociétaux et environnementaux ?



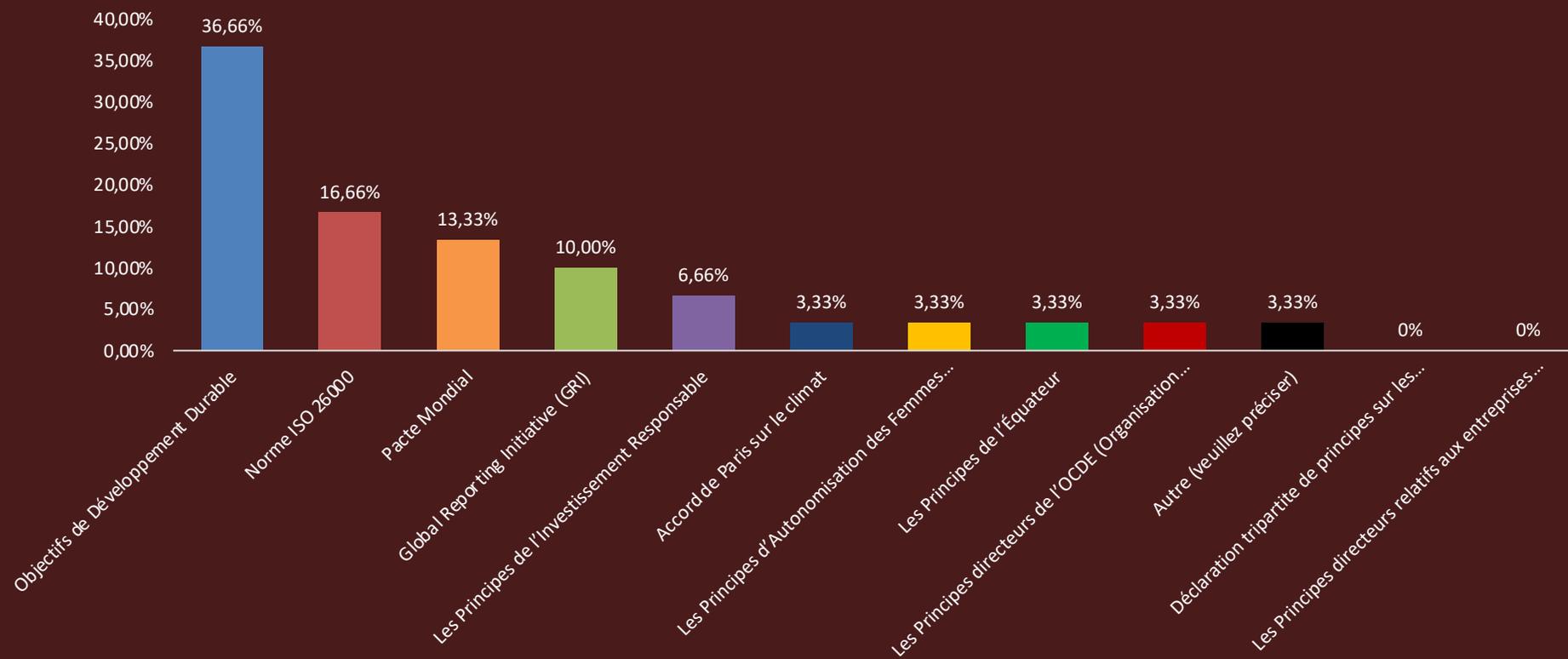
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Votre entreprise a-t-elle déjà publié un rapport RSE /
Développement Durable ?



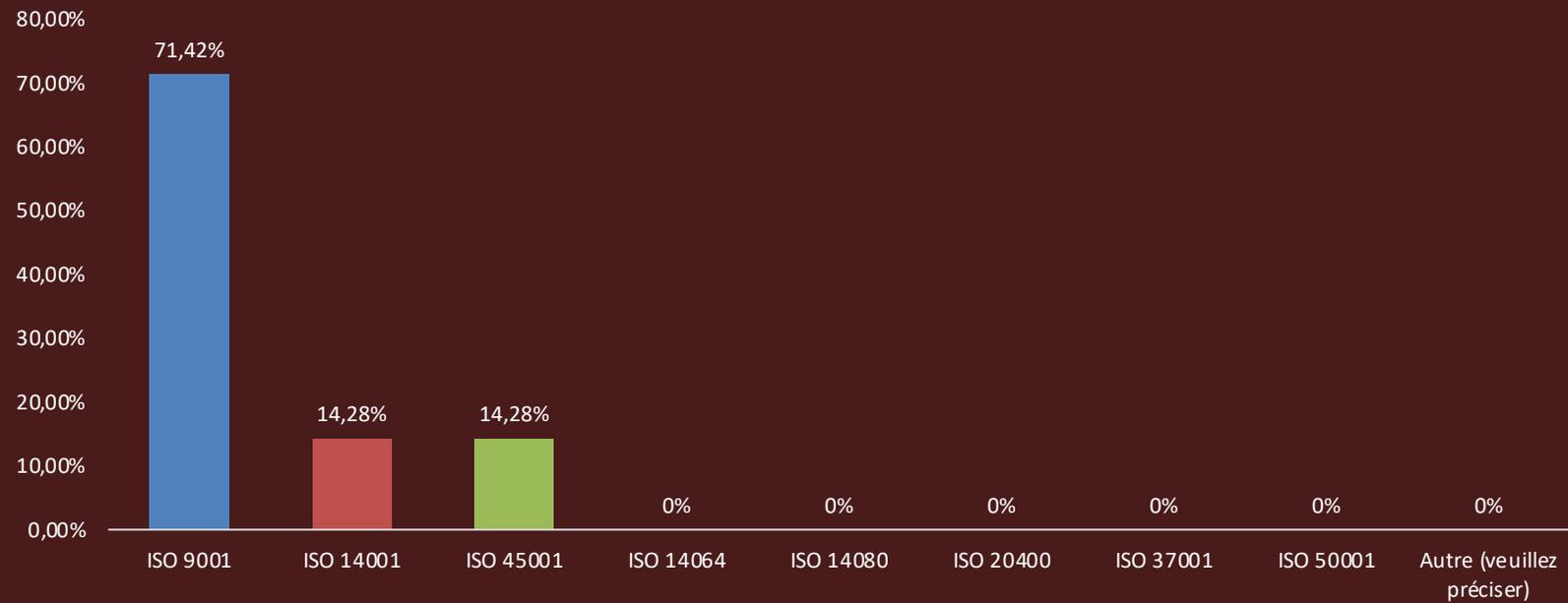
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les référentiels et outils suivants, cochez ceux utilisés pour votre démarche ou rapport RSE / ESG



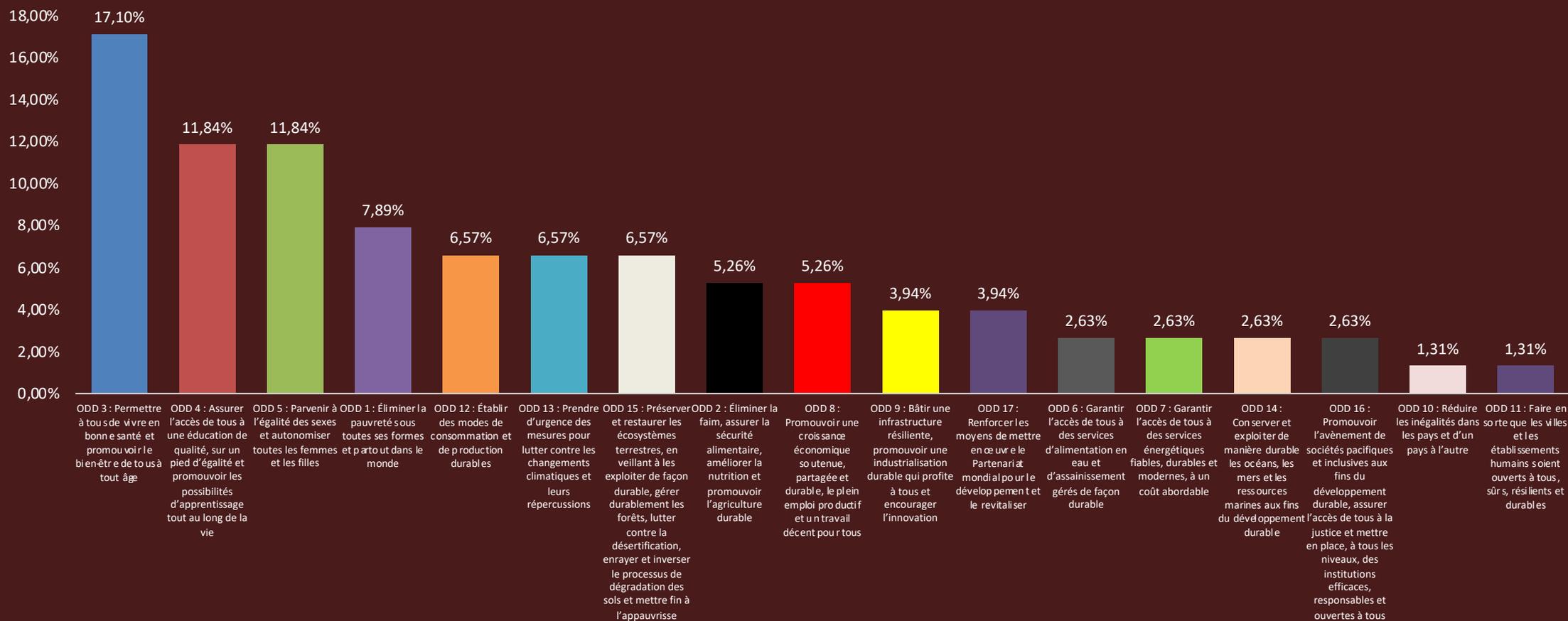
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les labels et certifications ISO suivants, quels sont ceux obtenus par l'entreprise ? Cochez les cases correspondantes



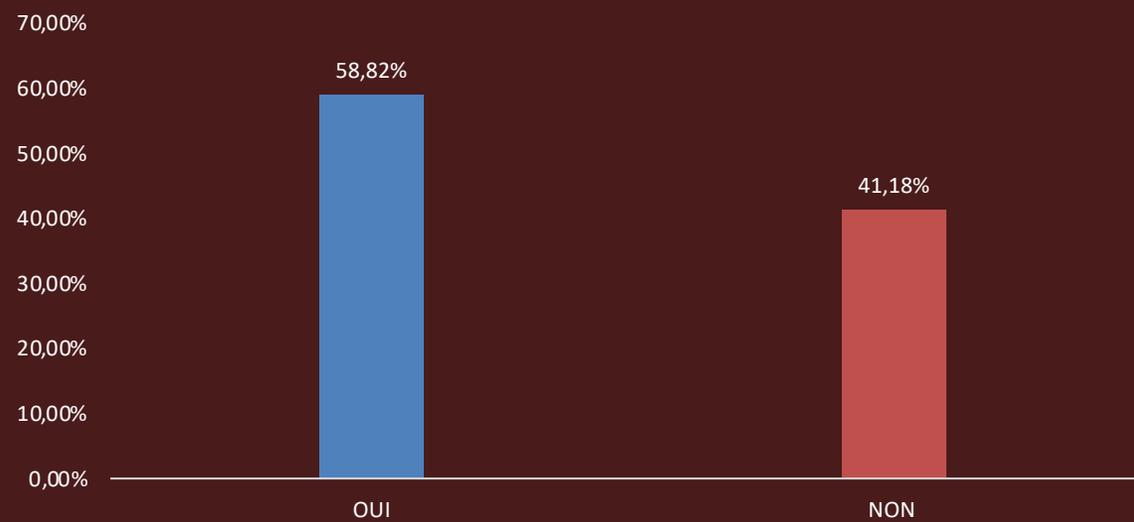
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Au cas où votre entreprise est engagée dans une démarche RSE, celle-ci est-elle alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) ?



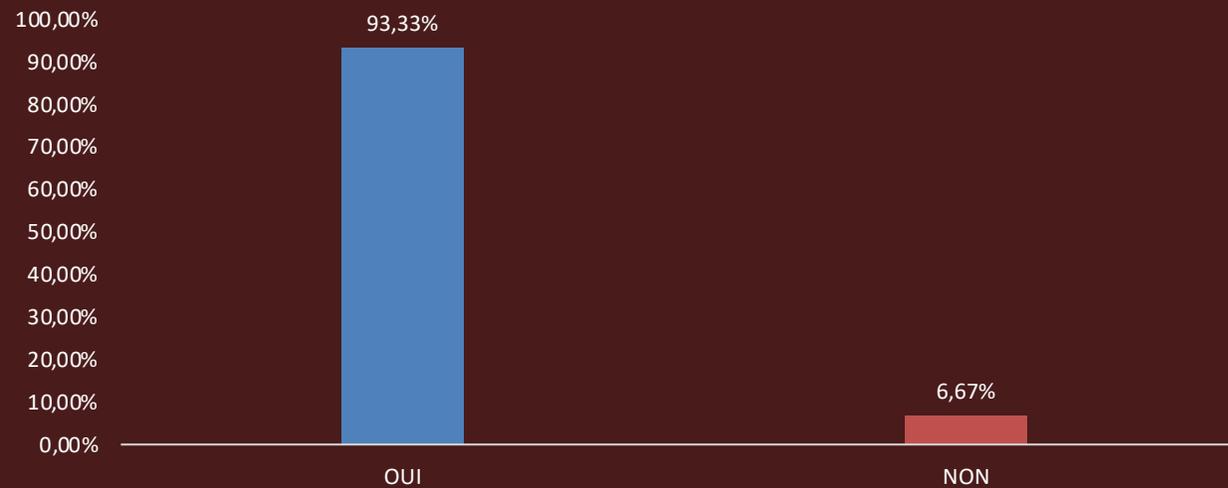
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Ces Objectifs de Développement Durable font-ils l'objet d'un suivi dans l'entreprise ?



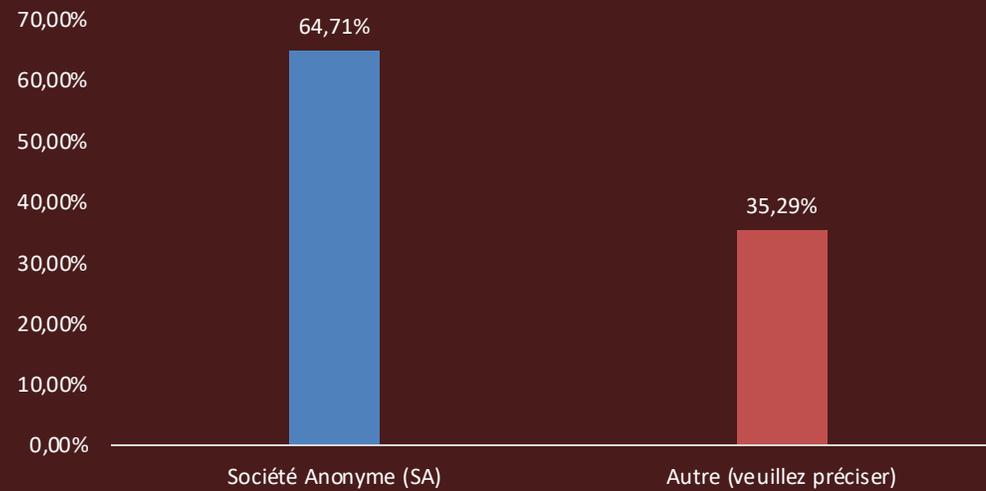
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Au cas où votre entreprise est engagée dans une démarche RSE, celle-ci est-elle alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) ?



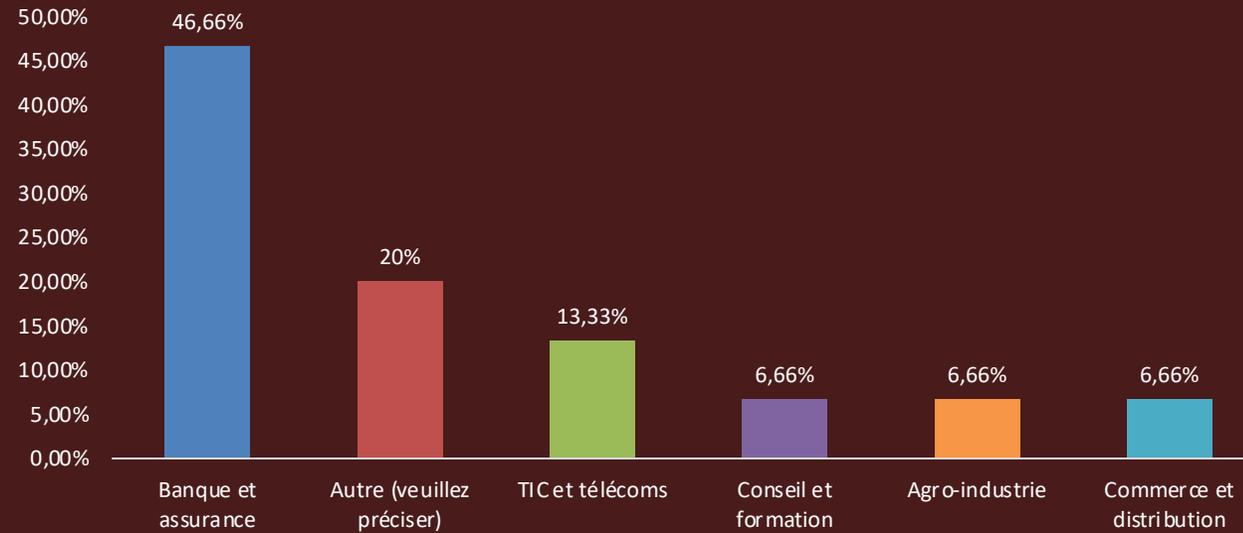
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les formes juridiques suivantes, cochez celle de votre entreprise



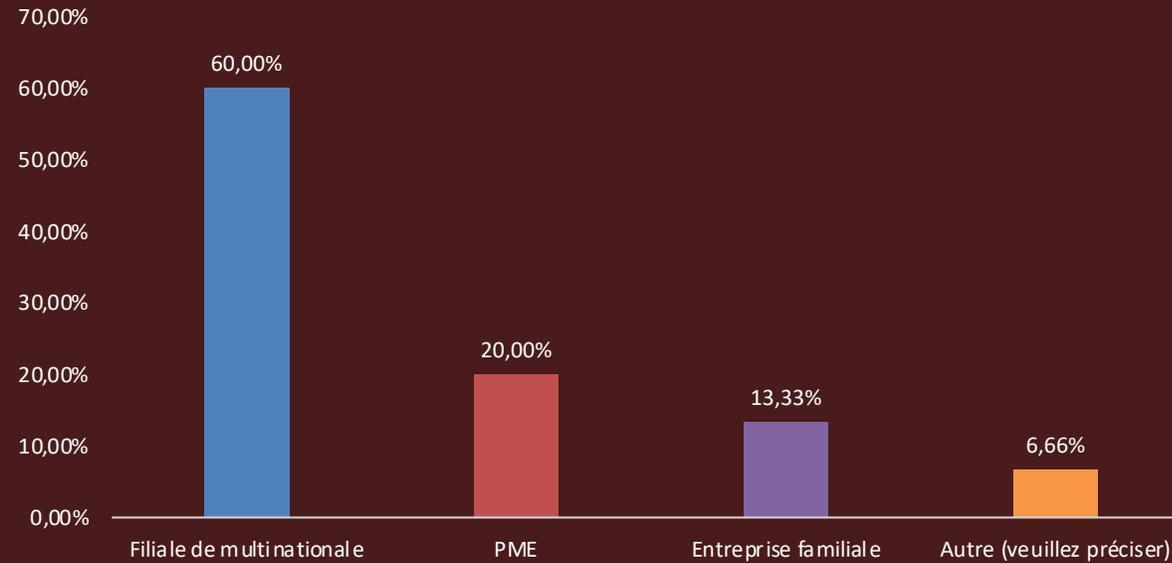
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les secteurs d'activités suivants, cochez celui de votre entreprise



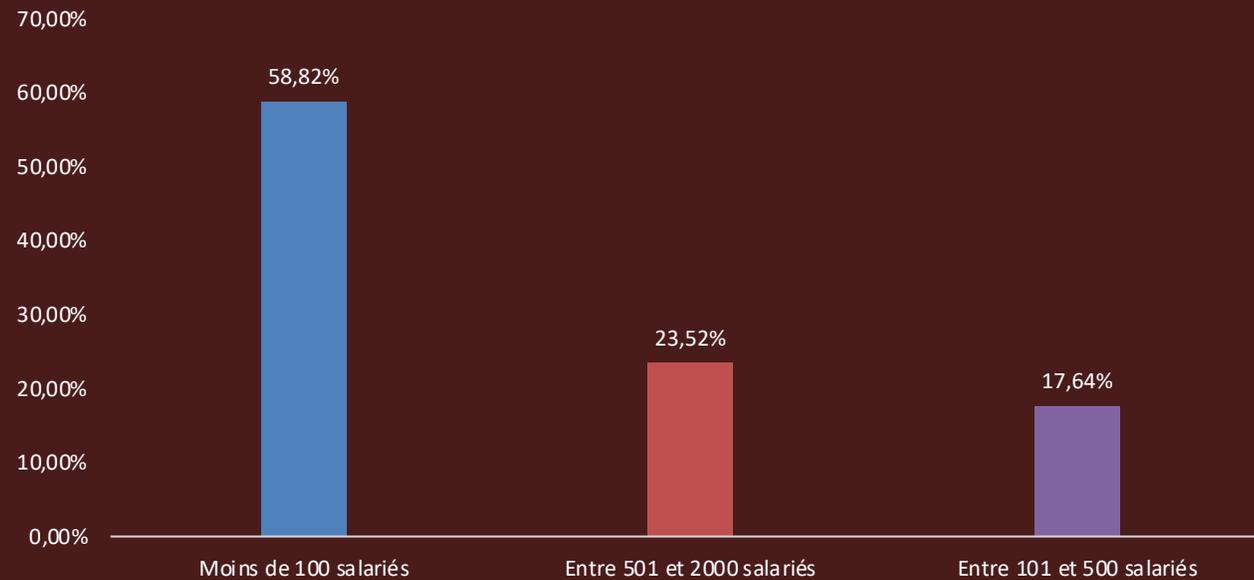
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les catégories d'entreprises suivantes, cochez celle de votre entreprise



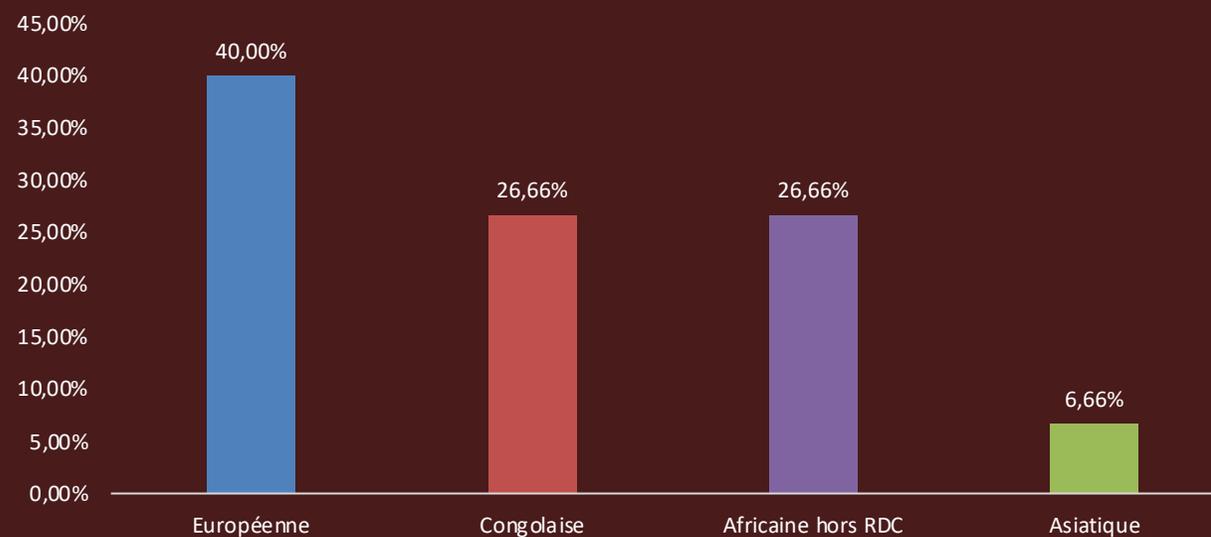
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Parmi les fourchettes, de nombre de salariés, suivantes, cochez celle correspondante à l'effectif de votre entreprise



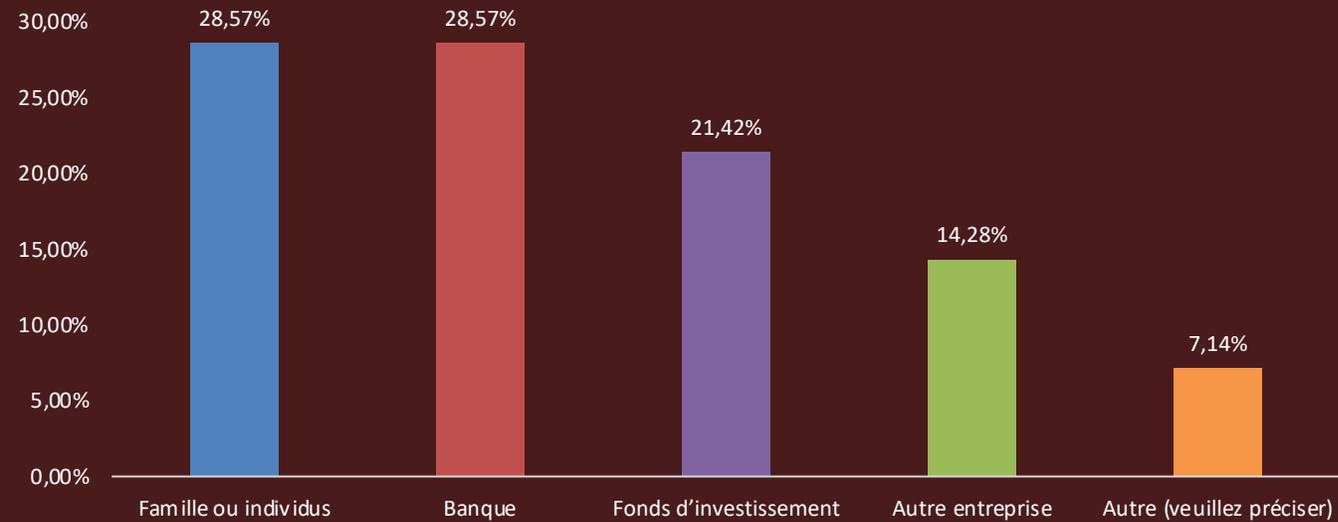
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Quelle est la nationalité de l'actionnaire majoritaire ? Cochez la case correspondante.



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES MEMBRES DE LA CCIFC

Quel est le profil de l'actionnaire majoritaire ? Cochez la case correspondante.



4 / RECOMMENDATIONS



RECOMMANDATIONS

- Réalisation du diagnostic, mise en place de stratégie Bas Carbone et implication dans l'initiative Net Zéro et la transition bas carbone,
- Adhésion des entreprises de la CCIFC au Pacte Mondial,
- Réalisation de diagnostic et mise en œuvre de politique / stratégie RSE ODD,
- Publication des rapports d'activité, financier et RSE ODD par les entreprises membres de la CCIFC,
- Mise à jour des sites web officiels et publication de la composition des instances de gouvernance des entreprises adhérentes à la CCIFC,
- Mise en œuvre d'opération collective sur la RSE et la durabilité : économie circulaire, efficacité énergétique, énergies renouvelables, etc.
- Formation et renforcement des capacités des administrateurs – trices, des cadres et dirigeant-es sur la RSE et la durabilité,
- Implication de la CCIFC dans la RSE et la durabilité et mobilisation de ses membres pour l'atteinte des ODD en RDC,
- Féminisation des postes de décision et promotion de l'entrepreneuriat féminin,
- Encouragement des entreprises pour la certification et la labélisation: ISO, Label RSE...
- Publication de codes de conduite et guides de bonnes pratiques sur la gouvernance responsable, la RSE, les ODD, lutte contre la corruption...

CONTACTS

Thierry TÉNÉ

WhatsApp : + 33 6 75 37 49 67

thierry.tene@ia-rse.com