

PLAQUETTE DE FORMATION

FORMATION EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PLAQUETTE DE PRESENTATION

Date : **DU 18 AU 22 AOÛT**

Horaire : **5H/module**

Frais d'inscription : **200 000 FCFA par module/personne**

Lieu : **Brazzaville et sur zoom**

NB : **Les modules sont au choix**

CONTENU	OBJECTIFS	CIBLES	METHODOLOGIE
<p>Module I : Droit social et cadre réglementaire</p> <ul style="list-style-type: none"> Compréhension des lois sociales existantes Gestion des contrats de travail <p>Module II : Conception des procédures RH</p> <ul style="list-style-type: none"> Définition et objectifs des procédures, Conception des procédures suivantes (Recrutement, Administration, Paie, Discipline, Evaluation). <p>Module III : Elaboration des fiches de description de poste et d'objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> Compréhension du processus d'élaboration des fiches de description de postes et d'objectifs, Méthodologie d'élaboration des fiches de description de poste et d'objectifs. <p>Module IV : Conception d'un plan de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> Construction et pilotage du plan de formation, Elaboration du budget de formation. <p>Module V : Réussite d'une évaluation annuelle de performance</p> <ul style="list-style-type: none"> Compréhension des enjeux d'une évaluation annuelle de performance, Méthodologie de lancement de la campagne d'évaluation, Organisation et gestion des évaluations de performance. <p>Module VI : Conception et mise en œuvre d'une stratégie RH</p> <ul style="list-style-type: none"> Compréhension des enjeux liés à une stratégie RH, Conception d'une stratégie RH à impact. 	<ul style="list-style-type: none"> Compréhension du droit du travail et des lois existantes Acquisition des outils et de la méthodologie pour la conception des procédures RH Elaboration et implémentation des fiches de description de poste et d'objectifs Mise en exergue de la démarche pour l'élaboration d'un plan de formation Compréhension des enjeux de l'évaluation annuelle de performance Conception d'une stratégie RH 	<ul style="list-style-type: none"> Etudiant-es finalistes en RH Assistant-es RH Directeurs RH Responsables RH Cadres et dirigeant.es 	<ul style="list-style-type: none"> Benchmarks Exposés Présentation des bonnes pratiques Témoignages d'entreprises Etude de cas des participant.es
<p>Formatrice :</p> <ul style="list-style-type: none"> Bel Laretta TENE, Associée Directrice Générale d'Afrique RSE Congo, Co-fondatrice du média Dirigeantes, leadership au féminin, Experte en Management et en Leadership 			